

Maputo

Q01	discorda fortemen te	discorda	não tem certeza	concorda	concorda fortemen te

Tenho material e equipamento					
Count	60	56	17	41	17
Count Percent	31.4%	29.3%	8.9%	21.5%	8.9%
Sei o que se espera do meu trabalho					
Count	12	16	60	58	43
Count Percent	6.3%	8.5%	31.7%	30.7%	22.8%
Recebi um reconhecimento ou elogio					
Count	74	53	20	21	20
Count Percent	39.4%	28.2%	10.6%	11.2%	10.6%
Chefe preocupa-se por mim					
Count	34	22	42	61	30
Count Percent	18.0%	11.6%	22.2%	32.3%	15.9%
Encorajam a minha evolução					
Count	41	23	29	70	26
Count Percent	21.7%	12.2%	15.3%	37.0%	13.8%
Alguém falou-me do meu progresso					
Count	65	55	35	23	13
Count Percent	34.0%	28.8%	18.3%	12.0%	6.8%
Sinto que o meu trabalho é importante					
Count	22	14	14	83	57
Count Percent	11.6%	7.4%	7.4%	43.7%	30.0%
Colegas comprometidos com bom trabalho					
Count	14	18	31	70	57
Count Percent	7.4%	9.5%	16.3%	36.8%	30.0%

Sofala

Q01	discorda fortemen te	discorda	não tem certeza	concorda	concorda fortemen te

Tenho material e equipamento					
Count	35	46	25	22	22
Count Percent	23.3%	30.7%	16.7%	14.7%	14.7%
Sei o que se espera do meu trabalho					
Count	11	13	35	55	29
Count Percent	7.7%	9.1%	24.5%	38.5%	20.3%
Recebi um reconhecimento ou elogio					
Count	63	42	16	19	10
Count Percent	42.0%	28.0%	10.7%	12.7%	6.7%
Chefe preocupa-se por mim					
Count	17	14	20	69	29
Count Percent	11.4%	9.4%	13.4%	46.3%	19.5%
Encorajam a minha evolução					
Count	12	11	20	65	40
Count Percent	8.1%	7.4%	13.5%	43.9%	27.0%
Alguém falou-me do meu progresso					
Count	29	35	24	39	18
Count Percent	20.0%	24.1%	16.6%	26.9%	12.4%
Sinto que o meu trabalho é importante					
Count	13	7	6	52	70
Count Percent	8.8%	4.7%	4.1%	35.1%	47.3%
Colegas comprometidos com bom trabalho					
Count	24	21	21	44	36
Count Percent	16.4%	14.4%	14.4%	30.1%	24.7%

Q01	discorda fortemen te	discorda	não tem certeza	concorda	concorda fortemen te

Tenho material e equipamento					
Count	38	49	2	25	8
Count Percent	31.1%	40.2%	1.6%	20.5%	6.6%
Sei o que se espera do meu trabalho					
Count	7	10	18	52	25
Count Percent	6.3%	8.9%	16.1%	46.4%	22.3%
Recebi um reconhecimento ou elogio					
Count	42	47	10	10	10
Count Percent	35.3%	39.5%	8.4%	8.4%	8.4%
Chefe preocupa-se por mim					
Count	23	16	15	45	18
Count Percent	19.7%	13.7%	12.8%	38.5%	15.4%
Encorajam a minha evolução					
Count	13	20	15	52	16
Count Percent	11.2%	17.2%	12.9%	44.8%	13.8%
Alguém falou-me do meu progresso					
Count	23	38	19	27	5
Count Percent	20.5%	33.9%	17.0%	24.1%	4.5%
Sinto que o meu trabalho é importante					
Count	12	9	17	43	37
Count Percent	10.2%	7.6%	14.4%	36.4%	31.4%
Colegas comprometidos com bom trabalho					
Count	19	19	18	41	20
Count Percent	16.2%	16.2%	15.4%	35.0%	17.1%

Nampula

Q01	discorda fortemen te	discorda	não tem certeza	concorda	concorda fortemen te

Tenho material e equipamento					
Count	42	43	11	20	6
Count Percent	34.4%	35.2%	9.0%	16.4%	4.9%
Sei o que se espera do meu trabalho					
Count	11	2	31	40	28
Count Percent	9.8%	1.8%	27.7%	35.7%	25.0%
Recebi um reconhecimento ou elogio					
Count	36	37	13	25	8
Count Percent	30.3%	31.1%	10.9%	21.0%	6.7%
Chefe preocupa-se por mim					
Count	18	18	17	57	14
Count Percent	14.5%	14.5%	13.7%	46.0%	11.3%
Encorajam a minha evolução					
Count	19	20	22	37	24
Count Percent	15.6%	16.4%	18.0%	30.3%	19.7%
Alguém falou-me do meu progresso					
Count	30	25	19	35	8
Count Percent	25.6%	21.4%	16.2%	29.9%	6.8%
Sinto que o meu trabalho é importante					
Count	8	7	11	47	52
Count Percent	6.4%	5.6%	8.8%	37.6%	41.6%
Colegas comprometidos com bom trabalho					
Count	11	12	29	40	30
Count Percent	9.0%	9.8%	23.8%	32.8%	24.6%

Maputo

Q03	discorda fortemen te	discorda	não tem certeza	concorda	concorda fortemen te
Promoções são transparentes					
Count	56	41	33	35	25
Count Percent	29.5%	21.6%	17.4%	18.4%	13.2%
Promoções baseiam-se em regras					
Count	85	37	25	24	20
Count Percent	44.5%	19.4%	13.1%	12.6%	10.5%
Promoções melhoram a eficiência					
Count	43	19	28	62	39
Count Percent	22.5%	9.9%	14.7%	32.5%	20.4%
Promoções são benéficas para o público					
Count	36	15	39	56	42
Count Percent	19.1%	8.0%	20.7%	29.8%	22.3%
Promoções baseadas em desempenho					
Count	68	43	27	27	25
Count Percent	35.8%	22.6%	14.2%	14.2%	13.2%
Promoções baseadas nas habilitações literárias					
Count	56	48	24	37	27
Count Percent	29.2%	25.0%	12.5%	19.3%	14.1%
Promoções baseadas em laços familiares					
Count	23	29	38	43	55
Count Percent	12.2%	15.4%	20.2%	22.9%	29.3%
Promoções baseadas em ligações regionais					
Count	33	34	44	37	42
Count Percent	17.4%	17.9%	23.2%	19.5%	22.1%
Promoções baseadas em ligações políticas					
Count	44	49	59	22	16
Count Percent	23.2%	25.8%	31.1%	11.6%	8.4%
Promoções baseadas em laços no departamento					
Count	21	29	34	70	36
Count Percent	11.1%	15.3%	17.9%	36.8%	18.9%
Promoções facilitadas pelo pagamento de suborno					
Count	37	21	39	29	64
Count Percent	19.5%	11.1%	20.5%	15.3%	33.7%
Promoções facilitadas por favores sexuais					
Count	33	32	65	19	42
Count Percent	17.3%	16.8%	34.0%	9.9%	22.0%

Sofala

Q03	discorda fortemen te	discorda	não tem certeza	concorda	concorda fortemen te
Promoções são transparentes					
Count	30	28	20	43	28
Count Percent	20.1%	18.8%	13.4%	28.9%	18.8%
Promoções baseiam-se em regras					
Count	41	23	19	33	31
Count Percent	27.9%	15.6%	12.9%	22.4%	21.1%
Promoções melhoram a eficiência					
Count	15	16	17	54	46
Count Percent	10.1%	10.8%	11.5%	36.5%	31.1%
Promoções são benéficas para o público					
Count	26	32	17	41	30
Count Percent	17.8%	21.9%	11.6%	28.1%	20.5%
Promoções baseadas em desempenho					
Count	38	17	13	45	37
Count Percent	25.3%	11.3%	8.7%	30.0%	24.7%
Promoções baseadas nas habilitações literárias					
Count	28	30	23	37	31
Count Percent	18.8%	20.1%	15.4%	24.8%	20.8%
Promoções baseadas em laços familiares					
Count	31	35	25	38	19
Count Percent	20.9%	23.6%	16.9%	25.7%	12.8%
Promoções baseadas em ligações regionais					
Count	31	41	34	20	22
Count Percent	20.9%	27.7%	23.0%	13.5%	14.9%
Promoções baseadas em ligações políticas					
Count	58	49	25	9	4
Count Percent	40.0%	33.8%	17.2%	6.2%	2.8%
Promoções baseadas em laços no departamento					
Count	23	33	25	47	22
Count Percent	15.3%	22.0%	16.7%	31.3%	14.7%
Promoções facilitadas pelo pagamento de suborno					
Count	54	34	23	12	23
Count Percent	37.0%	23.3%	15.8%	8.2%	15.8%
Promoções facilitadas por favores sexuais					
Count	58	36	29	10	16
Count Percent	38.9%	24.2%	19.5%	6.7%	10.7%

Q03	discorda fortemen te	discorda	não tem certeza	concorda	concorda fortemen te

Promoções são transparentes					
Count	45	23	10	31	12
Count Percent	37.2%	19.0%	8.3%	25.6%	9.9%
Promoções baseiam-se em regras					
Count	38	25	15	38	4
Count Percent	31.7%	20.8%	12.5%	31.7%	3.3%
Promoções melhoram a eficiência					
Count	14	18	12	56	17
Count Percent	12.0%	15.4%	10.3%	47.9%	14.5%
Promoções são benéficas para o público					
Count	14	24	24	30	23
Count Percent	12.2%	20.9%	20.9%	26.1%	20.0%
Promoções baseadas em desempenho					
Count	21	34	15	38	10
Count Percent	17.8%	28.8%	12.7%	32.2%	8.5%
Promoções baseadas nas habilitações literárias					
Count	35	26	21	26	10
Count Percent	29.7%	22.0%	17.8%	22.0%	8.5%
Promoções baseadas em laços familiares					
Count	18	35	22	23	16
Count Percent	15.8%	30.7%	19.3%	20.2%	14.0%
Promoções baseadas em ligações regionais					
Count	18	30	25	31	16
Count Percent	15.0%	25.0%	20.8%	25.8%	13.3%
Promoções baseadas em ligações políticas					
Count	23	48	27	17	3
Count Percent	19.5%	40.7%	22.9%	14.4%	2.5%
Promoções baseadas em laços no departamento					
Count	16	32	18	41	7
Count Percent	14.0%	28.1%	15.8%	36.0%	6.1%
Promoções facilitadas pelo pagamento de suborno					
Count	27	33	35	9	13
Count Percent	23.1%	28.2%	29.9%	7.7%	11.1%
Promoções facilitadas por favores sexuais					
Count	36	40	29	11	3
Count Percent	30.3%	33.6%	24.4%	9.2%	2.5%

Nampula

Q03	discorda fortemen te	discorda	não tem certeza	concorda	concorda fortemen te

Promoções são transparentes					
Count	47	17	14	31	11
Count Percent	39.2%	14.2%	11.7%	25.8%	9.2%
Promoções baseiam-se em regras					
Count	51	24	14	22	14
Count Percent	40.8%	19.2%	11.2%	17.6%	11.2%
Promoções melhoram a eficiência					
Count	25	16	15	40	27
Count Percent	20.3%	13.0%	12.2%	32.5%	22.0%
Promoções são benéficas para o público					
Count	23	19	23	37	19
Count Percent	19.0%	15.7%	19.0%	30.6%	15.7%
Promoções baseadas em desempenho					
Count	46	24	18	22	12
Count Percent	37.7%	19.7%	14.8%	18.0%	9.8%
Promoções baseadas nas habilitações literárias					
Count	42	24	22	24	10
Count Percent	34.4%	19.7%	18.0%	19.7%	8.2%
Promoções baseadas em laços familiares					
Count	11	20	36	27	27
Count Percent	9.1%	16.5%	29.8%	22.3%	22.3%
Promoções baseadas em ligações regionais					
Count	13	25	30	28	24
Count Percent	10.8%	20.8%	25.0%	23.3%	20.0%
Promoções baseadas em ligações políticas					
Count	32	46	32	6	4
Count Percent	26.7%	38.3%	26.7%	5.0%	3.3%
Promoções baseadas em laços no departamento					
Count	17	16	31	33	22
Count Percent	14.3%	13.4%	26.1%	27.7%	18.5%
Promoções facilitadas pelo pagamento de suborno					
Count	22	19	35	16	31
Count Percent	17.9%	15.4%	28.5%	13.0%	25.2%
Promoções facilitadas por favores sexuais					
Count	32	23	40	12	17
Count Percent	25.8%	18.5%	32.3%	9.7%	13.7%

Q04 Q05	Maputo		Sofala		Zambézia		Nampula	
	Count	Count Percent	Count	Count Percent	Count	Count Percent	Count	Count Percent
Avaliação baseada em trabalho individual ou de equipa								
trabalho individual	64	35.0%	61	43.9%	31	27.0%	48	43.2%
trabalho de equipa	56	30.6%	33	23.7%	40	34.8%	39	35.1%
ambos	63	34.4%	45	32.4%	44	38.3%	24	21.6%
Como o departamento lida com os que têm mau desempenho								
os maus recebem treinos adicionais	58	32.2%	32	23.9%	17	15.6%	22	21.0%
não se tomam medidas correcionais	22	12.2%	22	16.4%	19	17.4%	9	8.6%
maus funcionários são despedidos	100	55.6%	80	59.7%	73	67.0%	74	70.5%

Maputo

Q06	discorda fortemen te	discorda	não tem certeza	concorda	concorda fortemen te
Apenas as normas e os regulamentos são considerados					
Count	32	26	70	44	18
Count Percent	16.8%	13.7%	36.8%	23.2%	9.5%
O meu chefe trata-nos com justiça					
Count	37	23	36	72	15
Count Percent	20.2%	12.6%	19.7%	39.3%	8.2%
O público recebe um tratamento igual					
Count	17	19	38	64	50
Count Percent	9.0%	10.1%	20.2%	34.0%	26.6%
Informação pode ser usada em benefício próprio					
Count	50	51	32	33	21
Count Percent	26.7%	27.3%	17.1%	17.6%	11.2%
Os meus colegas são imparciais					
Count	22	16	28	76	48
Count Percent	11.6%	8.4%	14.7%	40.0%	25.3%
Público tenta obter soluções à porta do cavalo					
Count	33	35	49	35	36
Count Percent	17.6%	18.6%	26.1%	18.6%	19.1%
Algumas pessoas obtêm melhor tratamento					
Count	18	25	34	75	36
Count Percent	9.6%	13.3%	18.1%	39.9%	19.1%
Já recebi elogios do público					
Count	39	28	33	51	36
Count Percent	20.9%	15.0%	17.6%	27.3%	19.3%
As pessoas têm o hábito de dar ofertas ao polícia					
Count	27	32	45	53	31
Count Percent	14.4%	17.0%	23.9%	28.2%	16.5%
Os familiares dos colegas obtêm melhor serviço					
Count	43	35	56	35	23
Count Percent	22.4%	18.2%	29.2%	18.2%	12.0%
Há controlo rigoroso sobre ofertas e pagamentos em dinheiro					
Count	33	36	46	40	35
Count Percent	17.4%	18.9%	24.2%	21.1%	18.4%
Procedimentos legais impedem tratamento suave de casos disciplinares					
Count	38	44	40	46	16
Count Percent	20.7%	23.9%	21.7%	25.0%	8.7%
Colegas usam meios de serviço para benefício próprio					
Count	59	41	38	26	26
Count Percent	31.1%	21.6%	20.0%	13.7%	13.7%

Q06	discorda fortemen te	discorda	não tem certeza	concorda	concorda fortemen te

Apenas as normas e os regulamentos são considerados					
Count	25	35	24	44	16
Count Percent	17.4%	24.3%	16.7%	30.6%	11.1%
O meu chefe trata-nos com justiça					
Count	13	26	8	67	36
Count Percent	8.7%	17.3%	5.3%	44.7%	24.0%
O público recebe um tratamento igual					
Count	12	17	8	68	43
Count Percent	8.1%	11.5%	5.4%	45.9%	29.1%
Informação pode ser usada em benefício próprio					
Count	42	46	20	25	16
Count Percent	28.2%	30.9%	13.4%	16.8%	10.7%
Os meus colegas são imparciais					
Count	15	32	22	53	26
Count Percent	10.1%	21.6%	14.9%	35.8%	17.6%
Público tenta obter soluções à porta do cavalo					
Count	34	38	25	33	16
Count Percent	23.3%	26.0%	17.1%	22.6%	11.0%
Algumas pessoas obtêm melhor tratamento					
Count	22	28	21	52	23
Count Percent	15.1%	19.2%	14.4%	35.6%	15.8%
Já recebi elogios do público					
Count	36	34	16	41	22
Count Percent	24.2%	22.8%	10.7%	27.5%	14.8%
As pessoas têm o hábito de dar ofertas ao polícia					
Count	28	31	34	34	19
Count Percent	19.2%	21.2%	23.3%	23.3%	13.0%
Os familiares dos colegas obtêm melhor serviço					
Count	20	45	31	37	18
Count Percent	13.2%	29.8%	20.5%	24.5%	11.9%
Há controlo rigoroso sobre ofertas e pagamentos em dinheiro					
Count	17	19	24	49	36
Count Percent	11.7%	13.1%	16.6%	33.8%	24.8%
Procedimentos legais impedem tratamento suave de casos disciplinares					
Count	21	34	13	28	20
Count Percent	18.1%	29.3%	11.2%	24.1%	17.2%
Colegas usam meios de serviço para benefício próprio					
Count	49	47	20	18	12
Count Percent	33.6%	32.2%	13.7%	12.3%	8.2%

Q06	discorda fortemen te	discorda	não tem certeza	concorda	concorda fortemen te

Apenas as normas e os regulamentos são considerados					
Count	20	31	22	33	9
Count Percent	17.4%	27.0%	19.1%	28.7%	7.8%
O meu chefe trata-nos com justiça					
Count	20	20	13	54	10
Count Percent	17.1%	17.1%	11.1%	46.2%	8.5%
O público recebe um tratamento igual					
Count	8	15	13	64	18
Count Percent	6.8%	12.7%	11.0%	54.2%	15.3%
Informação pode ser usada em benefício próprio					
Count	27	39	19	29	5
Count Percent	22.7%	32.8%	16.0%	24.4%	4.2%
Os meus colegas são imparciais					
Count	8	32	15	48	16
Count Percent	6.7%	26.9%	12.6%	40.3%	13.4%
Público tenta obter soluções à porta do cavalo					
Count	17	40	19	30	11
Count Percent	14.5%	34.2%	16.2%	25.6%	9.4%
Algumas pessoas obtêm melhor tratamento					
Count	12	24	12	49	14
Count Percent	10.8%	21.6%	10.8%	44.1%	12.6%
Já recebi elogios do público					
Count	34	31	18	30	4
Count Percent	29.1%	26.5%	15.4%	25.6%	3.4%
As pessoas têm o hábito de dar ofertas ao polícia					
Count	39	33	19	19	5
Count Percent	33.9%	28.7%	16.5%	16.5%	4.3%
Os familiares dos colegas obtêm melhor serviço					
Count	21	37	25	27	9
Count Percent	17.6%	31.1%	21.0%	22.7%	7.6%
Há controlo rigoroso sobre ofertas e pagamentos em dinheiro					
Count	19	23	13	39	24
Count Percent	16.1%	19.5%	11.0%	33.1%	20.3%
Procedimentos legais impedem tratamento suave de casos disciplinares					
Count	19	30	5	25	6
Count Percent	22.4%	35.3%	5.9%	29.4%	7.1%
Colegas usam meios de serviço para benefício próprio					
Count	43	42	12	9	10
Count Percent	37.1%	36.2%	10.3%	7.8%	8.6%

Nampula

Q06	discorda fortemen te	discorda	não tem certeza	concorda	concorda fortemen te

Apenas as normas e os regulamentos são considerados					
Count	16	20	32	35	9
Count Percent	14.3%	17.9%	28.6%	31.3%	8.0%
O meu chefe trata-nos com justiça					
Count	20	17	7	52	28
Count Percent	16.1%	13.7%	5.6%	41.9%	22.6%
O público recebe um tratamento igual					
Count	7	18	24	54	19
Count Percent	5.7%	14.8%	19.7%	44.3%	15.6%
Informação pode ser usada em benefício próprio					
Count	23	27	23	36	14
Count Percent	18.7%	22.0%	18.7%	29.3%	11.4%
Os meus colegas são imparciais					
Count	6	15	23	53	25
Count Percent	4.9%	12.3%	18.9%	43.4%	20.5%
Público tenta obter soluções à porta do cavalo					
Count	17	20	35	29	20
Count Percent	14.0%	16.5%	28.9%	24.0%	16.5%
Algumas pessoas obtêm melhor tratamento					
Count	3	9	19	60	27
Count Percent	2.5%	7.6%	16.1%	50.8%	22.9%
Já recebi elogios do público					
Count	21	33	13	33	18
Count Percent	17.8%	28.0%	11.0%	28.0%	15.3%
As pessoas têm o hábito de dar ofertas ao polícia					
Count	28	31	27	24	15
Count Percent	22.4%	24.8%	21.6%	19.2%	12.0%
Os familiares dos colegas obtêm melhor serviço					
Count	24	39	19	26	15
Count Percent	19.5%	31.7%	15.4%	21.1%	12.2%
Há controlo rigoroso sobre ofertas e pagamentos em dinheiro					
Count	9	21	24	31	33
Count Percent	7.6%	17.8%	20.3%	26.3%	28.0%
Procedimentos legais impedem tratamento suave de casos disciplinares					
Count	12	13	9	11	8
Count Percent	22.6%	24.5%	17.0%	20.8%	15.1%
Colegas usam meios de serviço para benefício próprio					
Count	26	38	29	17	12
Count Percent	21.3%	31.1%	23.8%	13.9%	9.8%

Q07	Maputo		Sofala		Zambézia		Nampula	
	Count	Count Percent	Count	Count Percent	Count	Count Percent	Count	Count Percent

Com que frequência os polícias favorecem os seus familiares								
quase frequentemente	15	8.1%	8	5.7%	6	5.2%	3	2.9%
frequentemente	50	26.9%	26	18.4%	32	27.8%	34	32.7%
apenas excepcionalmente	30	16.1%	18	12.8%	12	10.4%	15	14.4%
nunca	91	48.9%	89	63.1%	65	56.5%	52	50.0%

Maputo

Q08	discorda fortemen te	discorda	não tem certeza	concorda	concorda fortemen te
É melhor ter emprego aqui do que noutra instituição					
Count	27	28	49	47	40
Count Percent	14.1%	14.7%	25.7%	24.6%	20.9%
Estou satisfeito com o meu salário					
Count	108	46	15	18	2
Count Percent	57.1%	24.3%	7.9%	9.5%	1.1%
Estou satisfeito com a forma como faço o meu trabalho					
Count	18	27	13	82	51
Count Percent	9.4%	14.1%	6.8%	42.9%	26.7%
O público está satisfeito com o meu trabalho					
Count	7	8	67	58	50
Count Percent	3.7%	4.2%	35.3%	30.5%	26.3%
É melhor trabalhar no sector público do que no privado					
Count	7	5	27	62	91
Count Percent	3.6%	2.6%	14.1%	32.3%	47.4%

Sofala

Q08	discorda fortemen te	discorda	não tem certeza	concorda	concorda fortemen te
É melhor ter emprego aqui do que noutra instituição					
Count	16	17	22	56	39
Count Percent	10.7%	11.3%	14.7%	37.3%	26.0%
Estou satisfeito com o meu salário					
Count	56	41	9	24	16
Count Percent	38.4%	28.1%	6.2%	16.4%	11.0%
Estou satisfeito com a forma como faço o meu trabalho					
Count	14	22	11	67	36
Count Percent	9.3%	14.7%	7.3%	44.7%	24.0%
O público está satisfeito com o meu trabalho					
Count	2	4	43	58	43
Count Percent	1.3%	2.7%	28.7%	38.7%	28.7%
É melhor trabalhar no sector público do que no privado					
Count	2	4	8	43	93
Count Percent	1.3%	2.7%	5.3%	28.7%	62.0%

Zambézia

Q08	discorda fortemen te	discorda	não tem certeza	concorda	concorda fortemen te
É melhor ter emprego aqui do que noutra instituição					
Count	14	25	19	45	17
Count Percent	11.7%	20.8%	15.8%	37.5%	14.2%
Estou satisfeito com o meu salário					
Count	50	40	7	19	4
Count Percent	41.7%	33.3%	5.8%	15.8%	3.3%
Estou satisfeito com a forma como faço o meu trabalho					
Count	11	24	7	57	20
Count Percent	9.2%	20.2%	5.9%	47.9%	16.8%
O público está satisfeito com o meu trabalho					
Count	8	8	44	38	22
Count Percent	6.7%	6.7%	36.7%	31.7%	18.3%
É melhor trabalhar no sector público do que no privado					
Count	5	7	3	43	63
Count Percent	4.1%	5.8%	2.5%	35.5%	52.1%

Q08	discorda fortemen te	discorda	não tem certeza	concorda	concorda fortemen te
É melhor ter emprego aqui do que noutra instituição					
Count	19	17	23	45	20
Count Percent	15.3%	13.7%	18.5%	36.3%	16.1%
Estou satisfeito com o meu salário					
Count	55	29	4	24	8
Count Percent	45.8%	24.2%	3.3%	20.0%	6.7%
Estou satisfeito com a forma como faço o meu trabalho					
Count	10	21	7	54	30
Count Percent	8.2%	17.2%	5.7%	44.3%	24.6%
O público está satisfeito com o meu trabalho					
Count	5	9	41	34	34
Count Percent	4.1%	7.3%	33.3%	27.6%	27.6%
É melhor trabalhar no sector público do que no privado					
Count	3	2	5	42	71
Count Percent	2.4%	1.6%	4.1%	34.1%	57.7%

9

salario nao compessa se tomar em conta o tempo de trabalho
salario nao cobre as necessidades
trabalho e muito e salario nao compesa
tratamento noutras instituicoes ou departamento é igual. O meu salário não condiz com a vida actual.
lário
o concordo com o meu salário porque é muito pouco. O trabalho é muito duro e não ha descanso.
salário è pouco
scorda com forma de trabalhar porque não ha meios de transporte, ha falta de meios de comunicacão, servico apertado.
polícia é partidária e por isso não ha promocão, o suborno é bem sabido no meio da corporacão como constituindo crime.
muito bom traballhar no estado porque garante e prganiza o bem estar do funcionario, como alguns direitos e deveres.
salário é muito pouco e avida está dificil, o custo de vida está péssimo.
gundo a vivência actual e o custo de vida, o meu salário não resolve nada.
falta d ematerial operartivo
lhorar o salário do polícia, promocões segundo o tempo de trabalho, aumento da formacão e equipamento.
salário é insignificante
rque é no estado onde há mais seguranca
rque o servico da polícia tem beneficio e as pessoas ficam livres.
ho melhor trabalhar no estado porque no privado não tem modos de despedir o seu empregado.
salário não resolve cabalmente os problemas considerando o servico que grande q presta ao público, preciso de moral.
abalha muito e recebe pouco, trabalha 24 sobre 24 horas, não tem transporte e não tem direito de refeicoes no servico
o temos abonos familiares, transporte, assistência médica e medicamentosa e o salário não satisfaz a todas necessidad
salário não é suficiente e as condicoes de trabalho não são boas
lta de abonos e subsídios de transporte, abonos de familiares, renda de casa, falta de assistencia médica.
melhor trabalhar no estado porque tem reforma e sua familia tem apoio se for o caso de crianças menores
estado há pequena consideracão do que no privado
salários não são compatíveis com a funcão e por isso existe suborno frequente
nao me fornece material suficiente
estado faculta seguranca só que ha individuos que mancham
salário é pouco, não chega para nada, o custo de vida é elevado
salário não ajuda a compararilhar com toda familia econstruir um futuro para os filhos
erecer melhores condicoes, remuneracões e outros
regulamento das promocoes não e cumprido
Estou a servir o povo. b)O custo de vida aumento. c)O público fica satisfeito. d) Há subida de salário
salario e baixo em relação ao custo de vida
abalho sem condicoes de alimentacão, não existe horário de servico, não permite descanso, o salário não corresponde
escolha da instituicao cabe ao funcionario, que de acordo com a sua formacão pode mudar para outra
regulamento de promocoes nao cumprido com clareza e o salario não compensa o trabalho realizado
lário tão insignificante
lario e muito baixo
salario e uma injustica
salario nao compesa por causa do custo de vida
rque e melhor trabalhar no estado do que no privado, pois no estado estou seguro por toda a vida
problemas de meios p\auxiliar os trabalhos
larios baixo, nao recompensa a energia gasta e o hora de servico
lta de meios materiais e morais para o desempenho da actividades
lativamente a funcao que desempenho, osalario e muito baixo
lativamente ao salario da PRM
ncordo sem mais argumento
o satisfeito com o meu salario, visto que a vida é tao dificil que nem dá para nada
ncordo fortimente purque é bom trabalhar no estado o emprego é garantido e seguro
salário não corresponde com as minhas habilidades e tempo de servico
relacão a está discordancia sou de salientar que o vencimento não é compativel e não há nada do custo nas
o é bom ser pol. mas pela falta de emprego o que fazer
ao ha promocoes e os funcionarios mais dedicados não são dados estimulos
seguro e tem direito de reforma
ndicoes de trabalho
lário tão insignificante
bre as afirmacões que discordo fortemente é sobre a falta de equipamento policial
nsidero-me satisfeito com todo meu trabalho
garantia de emprego
rque não tem noregulamento de servico da PRM
vencimento não basta para a família
salario n cobre as necessidades

rantia de reforma
salario n cobre as necessidades
condicoes de trabalho s mas
melhor estar dentro do aparelho do estado PRM, para garantir o bem estar social
melhor trabalhar no estado do que no privado, porque a pessoa e considerada valiosa
falta de promcao dos agentes
questao do policia nao receber suborno, para resolver os problemas a porta de cavalo
o e possivel combater o crime na sua totalidade se nao houver meios possiveis
questao de trabalhar no estado do que no privado
procedimentos nao tem sido reais
m os salario pago, porque trabalhamos sem meios apropriados
rque no privado o trabalhador nao tem direito de reforma
o sistema de patenciamento do ministerio do interior
lario baixo comparado com as actividadeaes que desempenhamos
lhor e trabalhar no estado, pois conta para a reforma

estado há consideração o que não acontece no privado
promocões são feitas num regime clandestino, sem observar o regulamento das carreiras profissionais
público elogia o trabalho da polícia
salario n cobre as necessidades
salário não compensa com o tempo que estou a servir o estado
scodo com o salário porque é muito inferior em relação ao volume de trabalho que tenho tido
não estou satisfeito com meu salário, porque é muito inferior e não satisfaz as minhas necessidades
o consegue cobrir as despesas
foca as normas e regularmentos e estatutos vigentes
o cobre as minhas despesas
r não ser verdade
nossas necessidades não são satisfeitas, recebemos mal, ficamos 10 a 20 anos no mesmo posto
o existe respeito
o que se passa
salário não vai ao encontro da vida actual
nca recebi nenhum elugio desde que estou nas fileiras do estado
ixo salário, falta de promoções e de ligação entre a policia e a comunidade
salário é muito exiguo que nem cabe as exigencias diarias
aco salários
lário é magro, falta de promoção
cro salário provoca corrupcão
meu salário é muito magro
o ilegais, não é aconselhavelpara prm, por serem ilegais
meu salário é incopatível
mento salarial
o sou promovido
salário não compensa
lario, equipamento de trabalho
sso 24 horas sem comer e faco um trabalho forte
o satisfaz o mínimo das necessidades.
rante 26 anos nunca melhoraram o meu salário por falta de promoções
ndicoes de trabalho

mento salarial
mento salarial
mento salarial
lta de meios para a realizacao do trabalho
lario baixo comparado com as actividadeaes que desempenhamos
salario nao corresponde com o nivel de vida
lario baixo comparado com as actividadeaes que desempenhamos
m reforma. O salário é muito pouco.
salário é muito pouco
r a instituicao nao da valor a policia
lhorar o vencimento dos agentes.
lario baixo, irregularidades no campo de trabalho, violacao de normas por parte do estado
r causa do baixo salario posso deixar de trabalhar e violar as normas do regulamento, usando outras artimanhas
lario insuficiente
melhor trabalhar no estado do que no privado
lario insuficiente
u enquadramento e nao sou promovido
oblema de salario
oblema de salario
oblema de salario, nao ha promocoos
oblema de salario, nao ha promocoos
lario baixo, pessimas condições de trabalho
salario n cobre as necessidades
lario baixo e meios inadequados
lario baixo, pessimas condições de trabalho
lario baixo
se o salario fosse elevado iria diminuir a corrupção no seio da policia
alário não corresponde com a vida actual
o corresponde aquilo que faz.
vido a falta de meios desponiveis para trabalhar
saário é muito pouco
istem poucos sectores mais importantes que a polícia. Na medida que ha aumento de salário, os produtos aumentam.
salário é insignificante mas da para resolver minimamenteos seus problemas.
nsiderar o salario
rq o salario e pouco
rq o salario nao compete com os servicos por mim prestados
rq o salario nao e compativel
salario nao e compativel
salario nao corresponde
esar do salario tem garantia de trabalho
salario n cobre as necessidades
se cumpre plenamente c o regulamento
salario n cobre as necessidades
salario n cobre as necessidades

salario n cobre as necessidades
salario n cobre as necessidades
ha clareza nos regulamentos de promoção
ha reconhecimento do desempenho
salario n corresponde a função
as condições de trabalho e salariais
as condições de trabalho e salariais
ha segurança no trabalho
ha ajudas de custo
salario n cobre as necessidades
ha transparencia e o salario e baixo
ha promoções
ixo salario e trabalho duro
rque n existe e não posso concordar mesmo
justiça na aplicação do regulamento disciplinar
alario baixo
actual ministro esta a marginalizr
maior risco de vida
lta de meios de trabalho e do cumprimento do regulamento de promoção
lta de meios de trabalho
o salario n satisfaz as necessidades e n corresponde ao trabalho realizado
lta de meios de trabalho e o salario n satisfaz as necessidades
observa-se a legalidade
lta de promoção
ixo salario, falta de meios de trabalho
tem se sentido incomodada nos passeios
o custo de vida esta a subir
existem outras instituções com melhores salarios
ha clareza nos regulamentos de promoção
se aplica o regulamento quando se trata de sanções
r causa das disparidades salariais
M e uma alternativa por faltar emprego, o estado paga miseria salarial, ha falta de meios de trabalho
o reconheco o publica e que sabe
cordo com os vencimentos
salario e baixo
ab. na estado e mais seguro
salario e muito pouco
satisfeito cao as cond.
r o trab. e gratuito para o publico
la deseorganizacao no seio da PRM
la falta de honestidade, o elogio serve para prejudicar
salario e pouco e a vida actualmente e mais cara
estado oferece segurança
o tenho explicacao , mas estou de acordo
privado sao menos seguros que o estado
salario e infimo e o trabalho e muito arriscado
satisfeito cao as cond.
o discordo mais nada
privado trabalha sem regras, horario normal,
lario miseravel e condicoes de trabalho pessimas
salario e baixo
salario pago não e de acordo com as funções desempenhadas
lhor trabalho no aparelho de estado para defender o povo e garantir os bens da populacao
scordo com o meu salario por ser miseravel
aumentos salariais não são por letras mas sim gerais e tambem a falta de meios dificulta o trabalho
regulamento de promoções não e cumprido com clareza
salario e baixo
mento salarial
o estou satisfeito c/salario
lario, promocao
mento salarial
mento salarial
mento salarial
mento salarial
ndicoes de trabalho
funcionario do estado tem certa regalias do que o funcionario privado
ministerio nao observa as clausulas dos escaloes de antiguidade, atraso de salarios
sparidade do salario, e salario nao chega para resolver os problemas existentes
r varias razoes obtidas na vida
normas e regulamentos operativos nao sao considerados, quando se processam os requerimentos e peticoes.
tou satisfeito com o desempenho da segurança publica
importante e estar empregado
rq nunca receceu nenhuma queixa
scordo porq as promocoes nao dependem das normas definidas pela PRM
rq as promocoes tem normas e regras a serem implementadas
rq no privado os empregados sao despedidos sem consideracao
endendo e considerando os riscos q corremos, o valor remuneravel e muito pouco
o cobre as necessidades mensais
rq as promocoes nao sao claras
o estou satisfeito com o salario por estar a trabalhar com marginais
salario do policia nao vale nada
base do salario nada se esta cumprir
rque o salario do ministerio nao corresponde o desenpenho nosso
o melhor estar so na prm porque espulsam te ficas sem emprego
meu salario nao cobre pelo menos as despesas primarias
e lhe importa ~termos salario compativel a qualquer instituicção publica ou privada
geral o salario do policia piorou muito e nao corresponde as necessidades minimas
alario publico muitissimo baixo
RQUE DEUTRAS DAS MAIORIAS SAO PESSOAS QUE SAO MALFEITORES
promoção nao efectuam adequadamente porque estou a 15anos e ainda continuo guarda
o discordo em nada
scordo com o salario , muito pouco, tratando se estado ha garantia da reforma pelo que serve bem
s os guardas ganhamos muito mal e o custo muito pior e nao ha condições de serviço como alimentação
o porque nao resolve as questoes basicas

subsídeos estão em causa porque perde-se vidas
que não chega nada e só vai aumentar a pobreza
tal salário não ajuda na vida actual isto quer dizer há muito trabalho que o salário
abalhar para estado e' bom porque defende o meu país embora a consideração não seja palpável
concordo totalmente
que a maneira de trabalhar tem tido dificuldade devido aos meios de transporte e equipamento policial
salário não corresponde com as despesas do próprio polícia e com o custo de vida actual
o se expulsa facilmente do aparelho do estado sem justa causa e muito menos descontos
esta mesma polícia existe de preferência do salário enquanto o risco mantém-se igual nessa mesma categoria
importância está no emprego
o concordo porque o modo de pagamento não é legal
casos que o membro tem bom trabalho e não recebe gratificação
não concordo nos vencimentos
quanto à função que tenho faltam algumas regalias para as famílias
o estou de acordo porque o salário mínimo não vai de acordo com a tabela estabelecida na
dinheiro que ganho não me satisfaz as necessidades da minha família
o estou satisfeito porque não dá para fazer nada
não concordo a forma de pagamento dos vencimentos
dinheiro que eu ganho não satisfaz as minhas necessidades familiares
dinheiro que recebo não satisfaz as minhas necessidades
o meu salário não faz nada
está abaixo das necessidades
salário não satisfaz as necessidades
o estou muito satisfeito com o meu salário
que tenho emprego seguro no estado
que o salário pago ao agente da polícia é incompatível com a realidade do seu trabalho
o concordo
que o estado garante o salário nunca deve
rá a cara posso explicar
que a polícia não tem todo o equipamento para melhorar
insuficiência financeira desconta o membro os casos em que enfrenta como, a educação dos filhos
sordo porque a polícia não é melhor isto é não é ganho próprio mas assim para servir o povo
porque nem sempre os chefes dão ouvidos aos elementos e dizem apenas acreditam no cidadão diz
explicação é um polícia devia ter melhores condições de vida e bons salários
há clareza na aplicação do regulamento de promoção
o salário que não cobre todas as necessidades
há consideração com o polícia raso que trabalha 24 horas
salário é irrisório atendendo ao tipo de trabalho que faz
é importante
elevado custo de vida
salário
equipamento de qualidade
desempenho das actividades
condições de trabalho
há consideração
mento salarial
o há espaço
salário é baixo
luta de meio de comunicação
salário não cobre as despesas mensais
luta de insentivos de trabalho
salário é pouco
isto é o nível, o tempo de serviço, o esforço, o custo de vida não corresponde ao ganho
salário é pouco visto o trabalho ser de alto risco e perigoso
salário é baixo e o trabalho é pesado
salário é baixo não cobre todas as necessidades
salário não é compatível
salário muito pouco
custo de vida é elevado e também o trabalho é de elevados riscos
salário não cobre todas as necessidades básicas
remunerações não são de acordo com o EGFE
salário é baixo e não vai de acordo com o trabalho que faço
horário é pesado e não se observam os regulamentos
estado paga salários que não satisfazem
salário é muito pouco, não tem subsídio de alimentação nem transporte.
condições de trabalho
o salário não compra nada, não dá para estudar, comer nem vestir.

mento salarial
mento salarial
satisfaz pelo menos dez por cento o custo de vida
salário é baixo
luta de Material operativo
nascimento magro que nem chega para alimentação

Number of cases read: 325 Number of cases listed: 325

Maputo

Q10	discorda fortemen te	discorda	não tem certeza	concorda	concorda fortemen te
Emprego seguro					
Count	10	8	25	80	65
Count Percent	5.3%	4.3%	13.3%	42.6%	34.6%
Oportunidade de estudar					
Count	12	21	17	84	55
Count Percent	6.3%	11.1%	9.0%	44.4%	29.1%
Disposição para servir o público					
Count	5	7	16	88	68
Count Percent	2.7%	3.8%	8.7%	47.8%	37.0%
Aquisição de estatuto social elevado					
Count	22	18	72	50	26
Count Percent	11.7%	9.6%	38.3%	26.6%	13.8%
Oportunidade para ajudar familiares e amigos					
Count	50	50	32	38	21
Count Percent	26.2%	26.2%	16.8%	19.9%	11.0%
Acesso a fundos não oficiais e semi-oficiais					
Count	59	61	43	20	7
Count Percent	31.1%	32.1%	22.6%	10.5%	3.7%
Oportunidade de obter contactos e informação					
Count	38	41	51	41	20
Count Percent	19.9%	21.5%	26.7%	21.5%	10.5%
Oportunidades fora do sector público são escassas					
Count	27	28	74	41	19
Count Percent	14.3%	14.8%	39.2%	21.7%	10.1%

Sofala

Q10	discorda fortemen te	discorda	não tem certeza	concorda	concorda fortemen te
Emprego seguro					
Count	5	3	5	67	69
Count Percent	3.4%	2.0%	3.4%	45.0%	46.3%
Oportunidade de estudar					
Count	11	9	4	68	55
Count Percent	7.5%	6.1%	2.7%	46.3%	37.4%
Disposição para servir o público					
Count	3	3	3	74	61
Count Percent	2.1%	2.1%	2.1%	51.4%	42.4%
Aquisição de estatuto social elevado					
Count	10	23	21	65	27
Count Percent	6.8%	15.8%	14.4%	44.5%	18.5%
Oportunidade para ajudar familiares e amigos					
Count	39	47	8	32	23
Count Percent	26.2%	31.5%	5.4%	21.5%	15.4%
Acesso a fundos não oficiais e semi-oficiais					
Count	38	58	28	16	6
Count Percent	26.0%	39.7%	19.2%	11.0%	4.1%
Oportunidade de obter contactos e informação					
Count	34	46	25	35	9
Count Percent	22.8%	30.9%	16.8%	23.5%	6.0%
Oportunidades fora do sector público são escassas					
Count	22	51	32	32	10
Count Percent	15.0%	34.7%	21.8%	21.8%	6.8%

Q10	discorda fortemen te	discorda	não tem certeza	concorda	concorda fortemen te
Emprego seguro					
Count	8	11	6	62	33
Count Percent	6.7%	9.2%	5.0%	51.7%	27.5%
Oportunidade de estudar					
Count	13	13	9	69	15
Count Percent	10.9%	10.9%	7.6%	58.0%	12.6%
Disposição para servir o público					
Count	5	5	5	67	27
Count Percent	4.6%	4.6%	4.6%	61.5%	24.8%
Aquisição de estatuto social elevado					
Count	10	26	26	44	11
Count Percent	8.5%	22.2%	22.2%	37.6%	9.4%
Oportunidade para ajudar familiares e amigos					
Count	19	42	13	35	10
Count Percent	16.0%	35.3%	10.9%	29.4%	8.4%
Acesso a fundos não oficiais e semi-oficiais					
Count	32	50	22	11	1
Count Percent	27.6%	43.1%	19.0%	9.5%	.9%
Oportunidade de obter contactos e informação					
Count	23	42	15	32	6
Count Percent	19.5%	35.6%	12.7%	27.1%	5.1%
Oportunidades fora do sector público são escassas					
Count	15	29	22	42	11
Count Percent	12.6%	24.4%	18.5%	35.3%	9.2%

Nampula

Q10	discorda fortemen te	discorda	não tem certeza	concorda	concorda fortemen te
Emprego seguro					
Count	3	4	10	51	52
Count Percent	2.5%	3.3%	8.3%	42.5%	43.3%
Oportunidade de estudar					
Count	8	14	6	52	35
Count Percent	7.0%	12.2%	5.2%	45.2%	30.4%
Disposição para servir o público					
Count	1	5	4	62	42
Count Percent	.9%	4.4%	3.5%	54.4%	36.8%
Aquisição de estatuto social elevado					
Count	11	14	26	46	17
Count Percent	9.6%	12.3%	22.8%	40.4%	14.9%
Oportunidade para ajudar familiares e amigos					
Count	27	34	12	33	17
Count Percent	22.0%	27.6%	9.8%	26.8%	13.8%
Acesso a fundos não oficiais e semi-oficiais					
Count	34	33	33	10	6
Count Percent	29.3%	28.4%	28.4%	8.6%	5.2%
Oportunidade de obter contactos e informação					
Count	18	33	32	27	6
Count Percent	15.5%	28.4%	27.6%	23.3%	5.2%
Oportunidades fora do sector público são escassas					
Count	15	23	28	37	9
Count Percent	13.4%	20.5%	25.0%	33.0%	8.0%

1

o disponibilidade para estudar
meu estado, tenho emprego tranquilo e tenho possibilidade de estudar ou frequentar alguns cursos

tou pronto para servir ao público e gosto muito do trabalho policial.

estado o emprego è seguro em relação ao privado

quem tenha emprego seguro, acesso ao estudo para melhorar os seus conhecimentos.

emprego è seguro, ha esperanca d reforma e outros bens especiais que o estado faculta para a vida d apopulação activa

xili--me das leis feitas por representação do público para servir a este mesmo público.

estado, com um bom comportamento ninguém te vinfga e è difícil perder emprego.

sector permite estudar para aumentar os conhecimentos

emprego porque não è tirado de qualquer maneira.

iar mais condições para polícias, ter oportunidade de ajuda para famíliarea dos polícias, melhorar salário.

ra servir a populacao

prego seguro, a pessoa está mais livre, sem problemas, a trabalhar a vontade,para poder tirar essa pessoa será difícil

m cometer actos de indisciplina o estado garante o emprego ate a reforma

rque trabalhar no estado da oportunidades e direitos.

abalho melhor nesse meu sector no estado

estado tenho oportunidade de estudar, o emprego è seguro e tenho boa disposição em servir o público

prego è garantido

funcionário público não è impedido de continuar com os seus estudos para melhor desempenho na instituição

emprego è seguro, garante a reforma dos funcionários.

o ha oportunidade de ajudar familiares ou amigos

aparelho do estado o tratamento è muito diferente do que no privado, è um emprego com muita garantia

estado o individuo esta seguro, tem alguns beneficios que o sector privado não tem.

m trabalho dentro do sector público

m emprego seguro, pode ter oportunidade de estudar, tem um pouco de consideração
rque sirvo a nação mocambicana
seguro e dá oportunidade de estudar para servir melhor o público
abalhar seguro é muito bom porque pode ajudar a família e amigos.
comando dá facilidades aos seus membros para progredirem
sector público tem mais segurança
membros quando morrem são enterrados de qualquer maneira
um emprego seguro porque tens o futuro para os teus filhos e não é fácil mandar embora
m emprego seguro, com oportunidade de reforma, de estudar, assistência médica
ta disposto a servir o público na garantia da ordem e segurança pública
regalias que constam no estatuto do funcionário do aparelho do estado
istem vantagens para quem queira estudar e ha boa disposição para servir o publico
m muita consideração e está para defender a cidadania nacional
prego seguro porque existem regulamentos e estatutos que enquadram o funcionario
uma liberdade muito favorável aos funcionários, permite o progresso da vida d funcionário e n sector privado é difícil
funcionarios publicos tem oportunidade de estudar e progredir profissionalmente
rve o público para garantir a ordem e segurança pública
prego seguro
guranca no trabalho
m havido transparencia
rque o servico publico e um acto voluntario, estou disposta a servir o publico
polícia e para servir o publico, deve fidelidade e dignidade
prego seguro e falta de oportunidade para estudar
funcionario tem facilidades na resolucao dos problemas sociais, e uma pessoa cultivada com experiencia de trabalho
emprego é seguro e gosto de servir ao público
ncordo, devido as condicoes que o funcionario se beneficia
ncordo, visto que o emprego é seguro e dá para custear a família
ncordo porque tem tempo para estudar
ncordo fortemente em dizer que na policia há emprego seguro da acesso a estudar desde que o membro cumpra com as orien
emprego é seguro mas não tenho oportunidade de estudar
prego seguro, pois as sanções dependem dos antecedentes do funcionario
erece maior oportunidade
explicações que concordo fortemente porque continuando com os estudos é capaz de ter mais formação, bolsa e mais pate
prego seguro
prego seguro e oportunidade de estudar
rvir o publico
abalho para ajudar a família e amigos
e impossível a empresa falir
sector privado o emprego é um pouco difícil de conseguir e o estudo eleva a posição social
ortunidade de estudar e ajudar a familia
trabalho para servir o publico em geral
ortunidade de estudar
rancia de reforma
e estavel
rancia de reforma
prego seguro e oportunidade de estudar
seguro e ganha se mais experiencia
mos a facilidade de estudar e ajudas em caso de morte de familiares
prego seguro e de oportunidade para estudar
prego seguro e de oportunidade para estudar
portunidade para estudar
aparelho do estado tem existido bolsas de estudo para que os trabalhadores tenham habilitacoes literarias elevadas
rque sao bem vistas e viaveis
ortunidade para estudar, oportunidade de reforma
povo tem tranquilidade em sua casa
portunidade para estudar
portunidade para estudar
um servico honrado
sem estudos as pessoas n tem profissoes
ortunidade de estudar, privilegios para bem estar
zões de profissionalismo
sistencia medica, emprego seguro, garantia de reforma
nho um emprego seguro e tenho oportunidade de poder estudar
muito bom servir ao público poi este precisa de alguém para lhe atender
rque jurei pelo trabalho que é de servir ao povo
ortunidade de estudar
prego seguro
emprego está seguro, tem reforma garantida, estou disposto a servir o público porque jurei servir.
ste caso, concordo plenamente servir o público, que é a razão da minha estadia neste sector, não para benefícios pesso
rque trabalhando no estado tenho garantia mesmo na doenca e caso de morte teria pouco para sustentar a familia
rque vaia a reforma
ncordo fortemente a opurtunidade de estudar para ter mais nocões e habilidade de trabalhar
tou seguro no trabalho, posso estudar e servir o público
emprego esta seguro
rque no estado tenho o dever de servir a quem precisa de ajuda.
lhor as condições de vida de um agente, estando ele a trabalhar dentro do estado
o se seguem as normas
do que no estado posso ter tempo para servir
uisição de estatuto social elevado
opurtunidade
individuo pode dar continuidade aos estudos
estudo para aumentar o nível academico
sposição para servir o publico
abalhar no estado è suguro, a pessoa tem a reforma
seguro, porque è aparelho de estado
nho emprego no estado como agente de lei e ordem
o devem ser violadas pelos policias
ssibilita o funcionario progredir com os seus conhecimentos e defende o interesse do estdo assim com do povo
nho opurtunidade de estudar para aumentar os meus conhecimentos
seguranca de emprego
rque a seguranca pra um membro no aparelho do estado
rvir o publico
estado não ha muita massada, basta cumprir com o regulamento

prego seguro e com garantia de reforma
forma
m direito a estudar, emprego seguro e direitos sociais
ortunidade de estudar
estado estou seguro.
rvir o publico
rque não ha despedimentos sem causa justa e alimenta o sector privado em informacões úteis
ve servir o público na sua totalidade
lta de oportunidades
gurança no trabalho
r
gurança no trabalho
gurança no trabalho
tras oportunidades
gurança no trabalho
gurança no trabalho
guranca no trabalho
prego seguro
guranca no trabalho
emprego é seguro
tatuto social elevado
trabalho está seguro, não tem oportunidade de estudar.
oportunidades são poucas no sector privado
portunidade para estudar
nho direito a reforma.
minha missao e servir a sociedade
portunidade para estudar
nho emprego seguro comparativamente a pessoa que trabalha com um privado
nho emprego seguro comparativamente a pessoa que trabalha com um privado
nho emprego seguro comparativamente a pessoa que trabalha com um privado
portunidade de reforma
nho emprego seguro comparativamente a pessoa que trabalha com um privado
ra do sector publico e marginalizado principalmente sem profissão
e facil ter oportunidades nos outros sectores
estado embora o salario seja baixo, sempre paga
ra do sector publico as oportunidades s escassa, ha falta de emprego
servind o publico contribui p a denuncia de malfeitores e da corrupção nos sectores
estado garante os postos de trabalho bastara servi-lo melhor
oportunidade de estudar
posita-se confianca para obter mais informacões para o combate a criminalidade
o
geral, trabalhar no estado é seguro em tudo e outras coisas.
estado a pessoa esta segura. É uma boa imagem servir o público
o emprego seguro
aparelho dp estado trabalha-se através de normas e regulamento e tem reforma.
só trabalhando que se pode fazer alguma coisa para o bem pessoal e geral.
o factos vividos dia a dia.
m a oportunidade de aumentar de nivel academico
prego seguro e salario razoavel
prego seguro
rq no aparelho de estado, apesar do salario baixo tens um emprego seguro
rq o emprego e seguro3
estado estou garantido
prego seguro
emprego e seguro
rantia no emprego
ortunidade de ajudar familiares e amigos a resolver problemas
prego seguro
sposição p servir o publico
prego seguro e oportunidade de estudar
trabalhamos para servir o publico
ortunidades de formação
prego seguro
rantia de reforma
sposição p servir o publico
rantia de reforma
ortunidade p ajudar familiares e amigos a resolver os seus problemas
subsídio de funeral
prego seguro
privado ha despedimentos sem justa causa
rei servir o meu e os meus familiares
m-se informação sobre o comportamento errado da sociedade
r funcionario do estado e seguro pq n e despedido sem motivos fortes
la-se da erradicação da pobreza absoluta com este tratamento levam-me a querer que so assim pode-se erradicar este mal
da a dizer
emprego e seguro e garante o bom funcionamento da vida e oportunidade de estudar, favorece a quem quiser estudar
rque sinto
nas deslocações em didlignencia ha ajudas de custo e trabalhar no sector privado depende do estado de saude
sposição de servir o publico
e mais seguro
ortunidade de estudar
ortunidade de estudar, disposição para servir o publico, e emprego seguro
vido ao elevado custo de vida e o salario baixo
privada n demora expulsar
tenho informacoes do meu bom desempenho
tem um emprego seguro
emprego seguro e ha oportunidades de formação que ajudam na progressão.
prego seguro, oportunidade de estudar e aquisição de estatuto social elevado
estado o emprego è seguro, nao ha despedimento
estado deve garantir ao funcionario as necessidades de vida
urt. escassas no sector privado
prego seguro
cumprimento das pessoas
mprego seguro

emprego do estado e seguro
nordo porque e para servir o publico, ajudar as pessoas invalidas, incapazes de exercer qualq. reacao
ntade de trabalhar para o publico foi a minha vocacao
prego seguro, oportunidade de estudar
prego seguro, oportunidade de estudar, e servir ao publico
ncordo visto que ha mais garantia de emprego
nc. porque temos oportunidade de estudar, ajudar os familiares
garantias e consideração pessoal
ncordo para ter emprego seguro
sto do emprego visto que e seguro
prego seguro e oportunidade de estudar
privado não oferece segurança
bora o salário seja péssimo mas é pago dentro dos dias estabelecidos
emprego e seguro
prego seguro
ortunidade de estudar
guranca no trabalho
ortunidade de estudar
ortunidade de estudar
ortunidade de estudar
sposicao p/ servir o publico
guranca no trabalho
rvir o publico
guranca no trabalho
guranca no trabalho
funcionario do estado tem facilidades de continuar com os estudos, tem a sua vida e dos seus fam assegurada no INSS
igem reformas aos antigos agentes
nuntencao, proteccao, prevencao da criminalidade
gumas vezes tinha visto varias mudancas e novos planos
sector publico e protector, pois so lhe retiram o posto de trabalho depois de cometer uma infraccao gravissima
funcionario tem oportunidade de estudar
funcionario do Aparelho do estado bem comportado
privados nao deixam os seus trabalhadores continuarem com os estudos
rq tem a oportunidade de resolver os meus problemas
o devem ser segredo
o devem ser segredo porq cada sensura em publico conta na experiencia do trabalho
emprego seguro porq so e expulso se cometer qualquer delito
m oportunidade de ajudar familiares e amigos
prego seguro, apesar dos chefes serem corruptos e injustos
r oportinidades de escolarizacao
ndo o apoio na aria publica para poder ajudar a todos
ta seguro em todas condicoes de aumento
a minha opiniao se tudo fosse observado
ntro do estado garante um emprego uma vez que ha certa observancia
rque vou ter mais experiencia nos serviços
ncordo porque o emprego estado chega
rque estou para ajudar o publico
membro nao estuda devido ao trabalho das transferencias constantes
ncordo porque com o bom emprego todos os cidadaos tem a chance de organizar
ncordo
iste muito malabarismo isto porque se voce nao familiar chefe nao te atende
ncordo porque tenho o direito de aumentar os meus estudos para melhor ajudar o publico
o ha que concordada
tudar em tempo de serviço nao e' facil pois prejudica os serviços
ortunidade de estudar, desposicao para servir o povo
aparelho do estado o funcionario tem o direito de uma reforma e bom tratamento
lamente a afirmacao positiva trabalhar no estado
facto no estado ha sengurança do emprego nao obstante dos baixos salarios
ncordo porque tenho certeza de que publico esta satisfeito com trabalho feito pela policia
r um emprego seguro, oportunidade de estudar desposicao para servir o povo
ncordo que o publico esta satisfeito pela policia
promoções nao sao feitas de acordo com tempo
concordo porque jurei trabalhar para o publico
ncordo porquea maior
rque o publico esta satisfeito com trabalho feito pela policia
concordo que sirvo ao publico
concordo porque jurei para para trabalhar para publico
prego seguro e' reforma garantida
s fazemos tempo a mais e nao somos pagos
urtunidades para ajudar amigos, familias
ncordo porque tenho emprego seguro e nunca fico sem salario e tenho direito de ferias anuais
oportunidades de ajudar familia e' atraves do emprego
minha instituicao nao e' admissivel
ncordo todas as afirmaçoes que assinalei
ncordo que a na prm e' para servir o povo porque e' tarefa do policia
r formações de curso da policia
vantagem de estudar
do cidadão tem bom atendimento no meu sector, mas qdo e familiar do chefe e diferente
rantia de reforma
ortunidade p estudar
prego seguro, servir o publico, oportunidade de estudar
guranca no trabalho
guranca no trabalho
guranca no trabalho
guranca no trabalho
prego seguro, servir o publico, oportunidade de estudar
lta de oportunidades
mentar as condicoes, salario
lhor serviço
prego e' seguro
prego e' seguro
prego seguro
o assuntos que se vive nesta corporacao
m melhores condicoes do que nas empresas privadas

r fiel ao publico
prego seguro
prego seguro
prego seguro
necessario ter emprego seguro para poder sustentar a familia
m a oportunidade de denunciar a corrupcao
sposicao de servir o publico
prego seguro,garante a reforma
ra ser funcionario do estado e preciso ser comportado,disciplinado e empreendedor
prego seguro e disposicao par servir o povo
mos direito de estudar
menta conhecimentos
prego seguro
sto q e para servir o publico, para o bem estar de todos
ortunidade de estudar
guranca e garantia embora sejam violadas certas regras
lido com muita gente tenho facilidades de fazer amizades
abalhar no estado e mais seguro
emprego e seguro apesar dos salarios serem baixos
ortunidade de estudar e garantia de reforma
rei servir o povo
prego seguro, pq nunca despedem sem justa causa
trabalho para servir o publico
fender a minha patria, atraves da troca de experiencia elevo a minha capacidade
prego seguro e oportunidade de estudar
rvir a si proprio e ao povo
rancia de reforma e assistencia medica
rancia de reforma
ortunidade de estudar, ajudar a familia , fracas oportunidades de emprego
ortunidade de estudar
guranca no trabalho

guranca no trabalho
guranca no trabalho
prego seguro
s formacoes e reciclagem que o comando oferece
ra sustentar a familia

Number of cases read: 344 Number of cases listed: 344

Maputo

Q12	discorda fortemen te	discorda	não tem certeza	concorda	concorda fortemen te
Excelente qualidade de serviço					
Count	14	27	36	71	43
Count Percent	7.3%	14.1%	18.8%	37.2%	22.5%
Serviços sao prestados com base em normas informais					
Count	53	62	33	27	14
Count Percent	28.0%	32.8%	17.5%	14.3%	7.4%
Qualidade dos serviços é melhor do que no sector privado					
Count	21	23	47	66	31
Count Percent	11.2%	12.2%	25.0%	35.1%	16.5%
Todo o público recebe a mesma qualidade de serviço					
Count	27	36	49	43	33
Count Percent	14.4%	19.1%	26.1%	22.9%	17.6%

Sofala

Q12	discorda fortemen te	discorda	não tem certeza	concorda	concorda fortemen te
Excelente qualidade de serviço					
Count	7	19	13	67	37
Count Percent	4.9%	13.3%	9.1%	46.9%	25.9%
Serviços sao prestados com base em normas informais					
Count	33	60	8	32	17
Count Percent	22.0%	40.0%	5.3%	21.3%	11.3%
Qualidade dos serviços é melhor do que no sector privado					
Count	8	19	22	67	31
Count Percent	5.4%	12.9%	15.0%	45.6%	21.1%
Todo o público recebe a mesma qualidade de serviço					
Count	21	31	36	42	20
Count Percent	14.0%	20.7%	24.0%	28.0%	13.3%

Q12	discorda fortemen te	discorda	não tem certeza	concorda	concorda fortemen te
Excelente qualidade de serviço					
Count	8	35	13	48	14
Count Percent	6.8%	29.7%	11.0%	40.7%	11.9%
Serviços sao prestados com base em normas informais					
Count	16	50	19	29	5
Count Percent	13.4%	42.0%	16.0%	24.4%	4.2%
Qualidade dos serviços é melhor do que no sector privado					
Count	16	23	19	54	9
Count Percent	13.2%	19.0%	15.7%	44.6%	7.4%
Todo o público recebe a mesma qualidade de serviço					
Count	8	43	23	35	11
Count Percent	6.7%	35.8%	19.2%	29.2%	9.2%

Nampula

Q12	discorda fortemen te	discorda	não tem certeza	concorda	concorda fortemen te
Excelente qualidade de serviço					
Count	16	20	9	50	26
Count Percent	13.2%	16.5%	7.4%	41.3%	21.5%
Serviços sao prestados com base em normas informais					
Count	21	50	17	20	12
Count Percent	17.5%	41.7%	14.2%	16.7%	10.0%
Qualidade dos serviços é melhor do que no sector privado					
Count	8	19	26	50	22
Count Percent	6.4%	15.2%	20.8%	40.0%	17.6%
Todo o público recebe a mesma qualidade de serviço					
Count	16	38	38	24	8
Count Percent	12.9%	30.6%	30.6%	19.4%	6.5%

3

ve-se melhorar as condicoes de trabalho para facilitar os servicos
ve-se ter condicoes
over meios de transporte e meios de comunicacão
mentar o equipamento auxiliar, meios humanos (efectivos) e o apoio moral e científico
ve haver meios para todos os sectores
ns equipamentos, melhorar salário e respeito.
pacitar tecnicamente aos policias, aumentar o nível de escolaridade, dar bolsa de estudos
mentar a formação para permitir melhor servico
apetrechamento, melhorar a formação, capacitacão dos membros da PRM rumo ao desenvolvimento do país.
e se cria-se mais meios para o equipamento policial, saúde, educacão, transporte, meios de comunicacão e mais.
lhorar os meios de trabalho, aumento do efectivo, descanso legal dos membros da PRM, identidade própria na via pública
preciso que a direccão reuna com os elementos e crie uma forma eficaz para o melhoramento.
lhorar a qualidade do servico
lhorar material de servico, devia ter todos livros de registo de ocoerências no sector de trabalho para facilitar.
dução da carga horaria
necessario que se adquiere meios propícios para o servico, isto è meios materiais
ganizacão, transporte, alimentacão e bom salário
preciso que haja um aboa colaboracão e cordenacão
policia deve ter melhor equipamento, subsidio de transporte, alimentacão e abono da ena familia
ando não estou satisfeito, corrijo imediatamente e faco ver criticamente
uipar melhor
iar condicoes de trabalho da policia, criar condicoes de transporte e refeicoes.
via ter rádio de comunicacão, transporte e outro equipamento de trabalho policial
servico é melhor que o do sector privado
ndicoes logísticas, material operativo e burocrático, meios de transporte.
over meios de transporte, de comunicacão e manutencão para os oficiais de permanência e seus adjuntos.
estar melhor servico no sector e no departamento
r todas condicoes de servico
chefes não devem ser arrogantes, devem cooperar com os membros da PRM
preciso observar melhor o trabalho por parte dos v
lhorar o material de trabalho, meios de comunicacão par o pessoal da patrulha.
lhorar as condicoes de trabalho
viam ter meios de comunicacão adequados, transporte e recursos humanos
ocacão de todo equipamento de operacões
r direito a refeicoes
ver subsidio, valorizacão do trabalho que faz o subordinado e bom salário.
servico deve basea-se com as normas escritas.
ver mais formação, haver efectivos suficientes.
oio logístico e material
preciso redobrar os esforcos para acalmar o índice de criminalidade
sponibilizacão de meios materiais adequados
lhorar normas de servico para que o trabalho do policia tenha valor público.
sponilizacão de meios de transporte e comunicacão, equipamentos e outros meios para o sector operativo
e haja melhores condicoes
mento do salario, promocoes no prazo estabelecido

rmar mais polícias, aumentar os meus auxiliares.
mpre estou satisfeito com o trabalho prestado
lhorar salario e meios de trabalhos
alizacao de reunioes constantes
ve haver imparcialidade
ve promover concursos, regulamentos novos, igualdade em direitos e obrigacoes
necessario que hajam recursos, bons salario, promocoes
ocurar solucoes viaveis p\ resolver os problemas da instituicao
mento salariais, equipamentos de trabalho melhorados, transporte para os trabalhadores
necessário a reorganizacao
r curso de capacitacão
iar todas condições
opostar ajuda do estado para todos de guarda apatente
ansparência na gestão dos fundos, troca de experiencia e uso adequado dos meios operativos disponiveis
uda do custo para todos de guarda a patente máxima; vencimento deve se basear de antiguida e de habilitações litértari
via-se imtroduzir um sistema de rotacão contínua de lugares de trab. e cargos
mentar os meios de trabalhos
ra melhorar è preciso mover meios de comunicacão, uniforme completo, melhorar o sàlario.
tou satisfeito so que deve-se aumentar mais as qualidades os modos de trabalho
uipamento da policia
unir condições
ndicoes de trabalho
conhecimento pelo trabalho prestado
ndicoes de trabalho
lhorar as condições para melhor desenvolvimento
formar o sector público, combater a corrupcão, qualidade do pessoal, nível académico,formacão proficional e reciclagem
lhorar as condições de trabalho
tudar, participar nas reciclagens e cursos da policia
lhorar as condições da policia
lhoria das condições de trabalho e disponibilizacão de meios de trabalho adequados
lhoria das condições de trabalho
isponibilizacão de meios de trabalho adequados
mento do efectivo e salarial
isponibilizacão de meios de trabalho adequados
isponibilizacão de meios de trabalho adequados
iar boas condicoes de trabalho, dando propostas construtivas aos nossos chefes
oio financeiro e material
mento salariais, equipamentos de trabalho melhorados
mento do efectivo, equipamentos de trabalho melhorados
iar boas condicoes de trabalho,
ve ser revisto em termos correccionais fundamentado
ndo pareceres positivo sobre a melhor forma de realizar certas actividades
mbater o indice de criminalidade na nossa jurisdicao
necessario meios de comunicacao, materiais
iar pacto de informacao policia comunidade
ndo pareceres positivo sobre a melhor forma de realizar certas actividades
iar condicoes de alimentacão, melhorar salário e meios de transporte para os funcionários
lhorias salariais, meios de trabalho adequados, condições habitacionais
ita coisa precisa melhorar
lhoria das condições de trabalho e disponibilizacão de meios de trabalho adequados
lhorar salário, equipamento, transporte para o servico
ve haver transparência no trabalho do cidadão
dar o sistema do trabalho e criar um bom ambiente de trabalho.
sponibilizacão de meios de transporte e comunicacão
organizacao do sector e formacão
mar medidas como a lei manda
ve haver bom relacionamento entre colegas e equipas
e haja meios completos, consideracão com o pessoal.
não estou satisfeito pelo sector meu pretendo uma promocão que era encorajar mais em fortificar o trabalho policial
evar o rigor no cumprimento das normas e de mais leis
iar mecanismos de satisfazer os membros, resolver problemas e promover.
dar a direccão do sector e do departamento
lhorar as qualidades de servico pondo os equipamentos necessarios no sector
dar toda estrutura a partir da base, dar sangue novo.
tentear todos os chefes dos sectores
e cumpram o regulamento na integra.
uipar o sector e dar uma boa pintura
qudramento nas carreiras profissioni, equipamentos e outras regalias
r um bom salário, promocão
is formacão, enquadramento de efectivos e meios de deslocamento
lhor empenhoe dedicacão, promocão, curso de formacão e estagio
lta de equipamentos, baixo salário e falta de capacitacão
ansporte e equipamentos
oio moral e material
nsporte e equipamento completo
necessario que haja equipamento e material de trabalho
preciso ter equipamento, seguro, tratamento legais e respeito entre nós
ntribuir com as minhas ideias
da propria direccão evidar o esforco para que melhore
ecizamos de ter meios de servicos tal como de comunicacão, transporte e proteccão
lta de meio de trabalho
uipamento da policia
ranjar sapatos, agasolho, para frio, alimentacão para o tempo de servico.
r material completo e um slario razoável
ndicoes de trabalho
r-me no sector próprio para melhorar o meu trabalho.
ndicoes de trabalho
preciso equipamento suficiente e reciclar o pessoal do sector.
ver o tempo de servico, criar condições de transporte, alimentacõ e outras.
necer meios de trabalho como viaturas e todos outros meios para a policia trabalhar tranquilamente.
ndicoes de trabalho
cooperacao da populacao
uipamento da policia

ndicoes de trabalho
rreiras profissionais, uniformizar as categorias, elogiar os melhores trabalhos
uipamento da policia
uipamento da policia
ndicoes de trabalho
abar c/ corrupcao, aumento salarial, reciclagem, capacitacao
ndicoes de trabalho
iformizar o atendimento publico
lhorar o equipamento.
da a dizer
tá satisfeito com o servico prestado
lhas na aplicacao das modalidades de servico
as relacoes entre o superior hierarquico e os subordinados
as relacoes entre o superior hierarquico e os subordinados e meios de transporte e comunicacao
uipamento de servico, criar melhores condicoes de vida p\ o policia, aumentar os salarios
r bom salário e boas condições.
mentar salário.
estar mais atenção a área de alimentação, transporte, saúde e aumento salarial.
ios de trabalho, transporte
lta de assistencia medica e medicamentosa
ve atribuir meios de comunicacao aos patrulheiros, meios de transportes e materiais
ve se usar o sistema de reciclagem
ios de transporte e fardamento
lhorara o horario de trabalho, fardamento, meios de comunicacao
lhorar o salario
elhorar meios de transporte e de comunicacao
lhorar meios de transporte e de comunicacao
lhores subsidios, tempo para descansar
unioes
lhorar os meios de trabalho
lhoria salarial, capacitação, promoções e melhoria do ambiente de trabalho
lhoria do ambiente, disponibilização dos meios de trabalho e revisão da carga horaria
omover concursos
mentando o nivel academico ou melhorar as condições de trabalho
dução da carga horaria de trabalho, obrigar as pessoas a estudarem
sponibilização de meios de transportes e comunicação
is esforço
sponibilização de meios de transportes, comunicação
lhorias salariais
modelar-se ou formar-se nova direcção que melhor dirigira
opção de novos metodos de trabalho e disponibilização de meios de trabalho adequados
isponibilização de meios de trabalho adequados
rsos de capacitação
mprimento das normas regulamentadas
isponibilização de meios de trabalho adequados
preciso melhorar todos meios de trabalho
rmitir o repouso suficiente.
rros para servbicos de patrulha
mentar o efectivo policial
e haja todos meios materiais desponíveis para a realização do trabalho.
preciso melhorar o material de escritório.
lhorar meios de trabalho
abalhar e cordenar
ocar meis materiais e humanos.
abalhar consoante a norma e o regulamento.
superior zelar pela sua unidade, providenciar material burocrático, alimentação e condições do sector.
vestir em todo Ministério do Interior
mprir o regulamento existente.
lhorar a maneira de trabalhar
lhorar as condicoes de trabalho
lhorar os meios de trabalho
ios auxiliares, transporte, comunicacoes e promocoies
lhorar meios de trabalho
mento de meios de transportes, de comunicacao
ios de comunicacao e de transporte
servar as normas e regras, cumprir com os regulamentos
ios de comunicacao e de transportes
mento de salario
mento de pessoal
mento de transporte e meios de comunicacao
mento de condicoes de trabaho
mento de condicoes de trabalho
preciso reciclar os agentes
isponibilização de meios de trabalho adequados
lhoria das condições de trabalho e disponibilização de meios de trabalho adequados
lhoria das condições de trabalho e disponibilização de meios de trabalho adequados
mento salarial, melhoria das condições de trabalho e disponibilização de meios de trabalho adequados
isponibilização de meios de trabalho adequados
s em curso no aparelho de estado
rte equipa de inspecção
lhor controle e inspecções semestrais
lhoria das condições de trabalho
tualização e uniformização dos metodos de trabalho, reciclagem periodica dos membros da PRM
tar os lideres da PRM de normas sobre justiça laboral, comunicando c rigor os estatutos da PRM e EGFE
rmação e capacitação, relacionamento aberto, disponibilização de meios de trabalho adequados
serviços devem ser prestados conforme as normas informais e escritas
ior transparencia nos beneficios profissionais, assim como nas promoções
isponibilização de meios de trabalho adequados
visão das horas extras
novar as formas de actuação
visão da estrutura do departamento
ansparencia e sem divisionismo
lhoria salarial
lhoria do ambiente de trabalho, melhoria salarial e transparencia nas promoções

tou satisfeito de acordo com a nossa realidade
mento salarial, transparencia nas promoções, disponibilização de meios de trabalhos eficazes e suficientes
omoção para um nível melhor
ganizar e equipar a policia com meios de transporte e comunicações adequados
sponibilização de meios de transporte e comunicações
tou satisfeito
sponibilização de meios de comunicação e salario compativel
mprir com o EGFE e disponibilizar meios de trabalho
iação de postos de conselheiro (nacionais e internacionais)
lhoramento das condições de trabalho
sponibilização de meios de transporte
eitar criticas e pedir conselho aos seus superiores
lhoria das condições de trabalho e aumento salarial
sponibilização de meios de transporte e de comunicação
sponibilização de meios de trabalho adequados e oportunidades de formação
lhoria das condições de trabalho e do salario
lhoria de meios de trabalho
sponibilização de meios de transporte e de comunicação
mento de efectivo e disponibilidade de meios de transporte
ios de trabalho suficientes
lhoria das condições de trabalho e disponibilização de meios de trabalho adequados
ualmente haver progressao
agr melhores salarios a todos os trabalhadores da PRM, ter seguro de vida
locar dirigentes competentes
abalhar com transparencia
rrigir os erros cometidos para que não sejam repetidos
guns trabalham por vingança
near melhores chefes
iar boas cond. de trab e bom salario
zer constantemente promocao de aulas de superacao tecnica
alisar a qualidade e desempenho do agente
sponibilizar mais meios como transporte, comunicacoes, uniformes e bom salarios
tou satisfeito com o servico prestado
uco, visto que ha falta de meio para o servico policial
de-se melhorar o servico depois
specção adequada
lhorar o nível literario ou profissional
nunciar para se corrigir os erros
servacao activa demodo a regular e corrigir os provaveis erros
r boa consideracao aos elementos/subordinados estimular materialmente patenteando-os policias
mentar o salario e melhorar as condicoes de trabalho, valorizar o trabalho de guarda
tou satisfeito
ior consideração pelo sector
lhorar as condições de trabalho
tou satisfeito
e não haja divisão tribal
lhoria das condições de trabalho e disponibilidade de meios de comunicação
omoções e patenteamento dos policias
departamento devia-se preocupar com as promocoes
ndicoes de trabalho
nsideracao
visao de regulamentos, coordenacao
is participacao na resolucao de problemas
lario, mais formacao
uipamento da policia
uipamento da policia
uipamento da policia
ndicoes de trabalho
ndicoes de trabalho
uipamento da policia
ndicoes de trabalho
ndicoes de trabalho
ndicoes de trabalho
ios adequados, como transporte e comunicação
servar a antiguidade, elogiar os individuos pelo seu desempenho e nao esperar pela morte p\serem elogiados
omover os agentes com bom desempenho
mento de meios de trabalho bocraticos e operativos
lacar pessoa com nivel academico elevado
lhorar o modo de trabalhar
omover cursos de capacitacao
tou seguro em relecao aos privados
veria rever-se as regras impieentadas pela PRM
lhorar as condicoes de trabalho
lhoramento das condicoes de trabalho
lhorar o ambiente de trabalho
ios de transportes
veriam melhorar o servico de acordo com a funcao
uipamento uniforme e condincoes de alimentacao
rantir bons salarios e meios de trabalho
aria onde estou a prestar o servico estou satisfeito
rncerer meios de comunicacao transporte,papeis e canetas
vem ser observadas as normas legais que rege o trabalho
ra melhorarem os policias tem que capacitar os polcias e especializarem dar equipamentos e bons meios
tou satisfeito com serviço que estou a prestar
tou satisfeito
rncerer equipamentos ,minimizar o salario e assim o trabalho sera cumprido
trabalho, gosto dele
vestir nas infraestruturas, combater a corrupção de chefes
estar atenção aos da policia, promover palestras em publico para educação
vestir nas infraestruturas, combater a corrupção de chefes
tou satisfeito embora haja falta de meios
ios de comunicação transporte e outros
ve se aumentar o equipamento para o funcionamento do trabalho policial para verificar melhorias
o de meios adequados, deve haver comprimento de normas e deveres

estam atencao aos elemrntos dedicados e destacados
lhorar a maneira de trabalhar,alimentacao e bom salario
organizacao apartir do ministerio e seus departamentos centrais
ra o melhoramento precisa se de meios como bom equipamento de trabalho meios de tranportee um salario bom
ra ter trabalho exçelente precisa-se de meios
sponibilizacao de meios possiveis ao trabalho policial
departamentos deviam por na pratica o que esta escrito no regulamento
estou satisfeito com servico prestado no meu sector
qualidade do servico e' melhor equipando o policia
organizacao dos derigentes do comando geral
ra melhorar em termos materias de servicos completo e coordenação entre os chefes
resumo e' neçessario reformas geraisquer no estado como noutros sectores
para a policia ter todos meios de trabalho
ra melhorar o servico deve criar condições e melhorar os vencimentos
dia se melhorar o servico em termo de condições de material
licação rigorosa das estruturas do funcionanto publico,disciplinar,e nomear pessoas sertas no lugar certo
o por causa das condições
cessita de material propio e capacitação
ve instruir seus subordinados para melhorarem e elevarem as regras
viamos ter meios de transporte radio de comunicaccao , um bom salario que para sobreviver
o estou satisfeito porque nunca reconhecerao o meu trabalho
lhorar as condições do trabalho e socias da policia e mais transparencia na carreira do policia
ra melhorar tem que atribuir bom salario e alimentacao aos menbros
de haver elogio mas nao se verifica
preciso reformar alguns chefes
tivar o membro a empenhar mais nas suas actividades e sua entrega total
que tem que ser feito e' melhorar o fundo operativo , meios de comunicacao e de transporte
dia-se introduzir o subsideo familiar medico e medicamentosa
rmação e afectações conforme a formação
mento de salario, alimentacao e meios de transporte
sejam observados os regulamentos e sejam aplicados p todos
preciso 1 licenciado em direito p ministrar normas policiaais
mentar os meios de trabalho
mento salarial e dos meios de trabalho
lario, comida
uipamento da policia
uipamento da policia
uipamento da policia c/ meios informaticos, criacao de sidicatos no seio da PRM
abar c/ corrupcao, aumento salarial, reciclagem, capacitacao
mento salarial, melhorar o equipamento
mento salarial, melhorar o equipamento
lario, comida
lhoramento de condicoes de trabalho
mento de meios de comunicacao e equipamentos
ios de trablho
lhorar o equipamento de servico e aumentar os meios de transporte
lhorar as condicoes de trabalho
ansferir-me para outro posto
lhorar as condicoes de trabalho
ra melhorar o servico devem dar maquinas sem avarias
preciso dispor de fundos para a minha institucao para uma qualidade melhor
ios de trabalho adequados
ios tecnicos p facilitar o trabalho, horario excelente e bom ambiente de trabalho
ia marcar audiencia ao comandante da prm
ve haver formacao e capacitacao e coordenação entre os colegas
quadrar os chefes com capacidades e conhecimentos
sponibilidade de meios de transportes e de comunicacoes
sponibilizacao de meios apropriados
ios suficientes p manter a dignidade
sistema de patenteamento n esta claro
necessarios meios de transporte, boa coordenação com a sociedade civil
nsiderar os elementos
etrechar e fazer-se a revisao de nalisés operativos e aumentar o salario
uipar a policia e dar alimentacao
deve existir tribalismo e nem familiaridades
tualizacao do regulamento
mentar o numero de efectivos qualificados, disponibilizar meios de transportes e criar melhores beneficios para os men
sponibilizacao de transporte p servico, alimentacao durante o periodo de trabalho e pagamento das horas extras
mento salarial, disponibilizacao de meios de transporte e de comunicacao
etrechar os sectores c meios de comunicacao e financeiros
mento salarial, meios de comunicacao e de transporte
r meios adequados
rmacao e meios de trabalho
sponibilizar meios de trabalho adequados
etrechar o sector de meios de comunicacao
lhorar o ambiente de trabalho, formacao e melhoria salarial
sponibilizacao de meios de trabalho
lorizar o trabalho prestado pelo subordinado e evitar situacoes oportunistas em relacao aos subsidios
mento salarial, disponibilizacao de meios de trabalho adequados
uipar o sector c meios apropriados e criar condicoes sociais adequadas
nstrucao de um posto policial c mobiliario adequado
r as mínimas condições de vida
ndicoes de trabalho
r mais assistência ex: salário, meis de trabalho e alientação.
ndicoes de trabalho
r condições de alimentação, meios de servico, sapatos, saúde.
is formacao
ndicoes de trabalho
abar c/ corrupcao, aumento salarial, reciclagem, capacitacao
is condicoes de trabalho e aumento salarial
ndicoes de trabalho
lhoria salarial
preciso haver condicoes
forçar mais meios operativos ou de trab.

Q14 - - Q22	Maputo		Sofala		Zambézia		Nampula	
	Count	Count Percent	Count	Count Percent	Count	Count Percent	Count	Count Percent

Frequência com que o público faz ofertas								
sempre	6	3.2%	6	4.1%	1	.8%	6	5.0%
frequentemente	10	5.3%	3	2.0%	9	7.6%	6	5.0%
raramente	78	41.3%	55	37.2%	33	28.0%	58	48.3%
nunca	95	50.3%	84	56.8%	75	63.6%	50	41.7%
Frequência com que colegas aceitam ofertas								
sempre	12	6.3%	2	1.4%	1	.8%	4	3.4%
frequentemente	7	3.7%	5	3.4%	9	7.6%	8	6.9%
raramente	72	37.9%	51	34.9%	32	26.9%	50	43.1%
nunca	99	52.1%	88	60.3%	77	64.7%	54	46.6%
Já foi abordado por alguém que queria fazer oferta								
sim	51	26.6%	42	27.8%	32	26.7%	35	28.7%
não	141	73.4%	109	72.2%	88	73.3%	87	71.3%
Aceitou a oferta								
sim	15	29.4%	7	16.7%	3	9.4%	9	25.7%
não	36	70.6%	35	83.3%	29	90.6%	26	74.3%
Suborno afecta a qualidade do serviço								
sim	116	61.4%	97	65.1%	77	63.6%	77	63.6%
não	73	38.6%	52	34.9%	44	36.4%	44	36.4%
Eficiência do seu departamento								
mais eficiente	65	35.1%	53	37.9%	33	29.2%	52	46.0%
semelhante aos outros	90	48.6%	72	51.4%	67	59.3%	48	42.5%
menos eficiente	30	16.2%	15	10.7%	13	11.5%	13	11.5%
Corrupção no seu departamento								
menos corrupto	105	56.5%	89	65.9%	69	60.5%	80	70.2%
semelhante aos outros	57	30.6%	37	27.4%	37	32.5%	22	19.3%
mais corrupto	24	12.9%	9	6.7%	8	7.0%	12	10.5%

Maputo

Q23	não aceitáve 1	às vezes aceitáve 1	sempre aceitáve 1
Solicitar fundos a que não tem direito			
Count	141	27	16
Count Percent	76.6%	14.7%	8.7%
Não pagamento de impostos			
Count	98	35	49
Count Percent	53.8%	19.2%	26.9%
Compra de objectos roubados			
Count	150	21	15
Count Percent	80.6%	11.3%	8.1%
Guardar dinheiro apanhado que não é seu			
Count	107	32	46
Count Percent	57.8%	17.3%	24.9%
Mentir em seu próprio benefício			
Count	154	18	11
Count Percent	84.2%	9.8%	6.0%
Aceitação de pagamentos em dinheiro			
Count	149	27	12
Count Percent	79.3%	14.4%	6.4%
Não denunciar acidente causado a um carro parqueado			
Count	144	16	25
Count Percent	77.8%	8.6%	13.5%
Ameaças a funcionários			
Count	135	24	25
Count Percent	73.4%	13.0%	13.6%
Deitar lixo em lugares públicos			
Count	162	12	14
Count Percent	86.2%	6.4%	7.4%
Cometer falcatruas em benefício de familiares			
Count	149	20	19
Count Percent	79.3%	10.6%	10.1%
Receber ofertas do público			
Count	119	47	23
Count Percent	63.0%	24.9%	12.2%
Deixar os laços familiares determinarem as admissões			
Count	136	39	12
Count Percent	72.7%	20.9%	6.4%
Conceder emprego aos que aceitam subornar			
Count	143	31	10
Count Percent	77.7%	16.8%	5.4%
Homicídio em defesa própria			
Count	109	45	31
Count Percent	58.9%	24.3%	16.8%
Oferecer qualquer coisa a polícia de trânsito			
Count	153	25	11
Count Percent	81.0%	13.2%	5.8%
Tramitação oficial de casos apenas mediante ofertas			
Count	148	23	18
Count Percent	78.3%	12.2%	9.5%
Tramitação oficial de casos apenas mediante ofertas			
Count	148	23	18
Count Percent	78.3%	12.2%	9.5%

Q23	não aceitável 1	às vezes aceitável 1	sempre aceitável 1
Solicitar fundos a que não tem direito			
Count	115	14	11
Count Percent	82.1%	10.0%	7.9%
Não pagamento de impostos			
Count	98	17	21
Count Percent	72.1%	12.5%	15.4%
Compra de objectos roubados			
Count	130	6	6
Count Percent	91.5%	4.2%	4.2%
Guardar dinheiro apanhado que não é seu			
Count	115	14	13
Count Percent	81.0%	9.9%	9.2%
Mentir em seu próprio benefício			
Count	126	6	9
Count Percent	89.4%	4.3%	6.4%
Aceitação de pagamentos em dinheiro			
Count	110	14	21
Count Percent	75.9%	9.7%	14.5%
Não denunciar acidente causado a um carro parqueado			
Count	122	8	10
Count Percent	87.1%	5.7%	7.1%
Ameaças a funcionários			
Count	111	17	12
Count Percent	79.3%	12.1%	8.6%
Deitar lixo em lugares públicos			
Count	134	6	6
Count Percent	91.8%	4.1%	4.1%
Cometer falcaturas em benefício de familiares			
Count	124	12	8
Count Percent	86.1%	8.3%	5.6%
Receber ofertas do público			
Count	107	28	9
Count Percent	74.3%	19.4%	6.3%
Deixar os laços familiares determinarem as admissões			
Count	119	18	6
Count Percent	83.2%	12.6%	4.2%
Conceder emprego aos que aceitam subornar			
Count	129	9	5
Count Percent	90.2%	6.3%	3.5%
Homicídio em defesa própria			
Count	111	23	10
Count Percent	77.1%	16.0%	6.9%
Oferecer qualquer coisa a polícia de trânsito			
Count	126	7	13
Count Percent	86.3%	4.8%	8.9%
Tramitação oficial de casos apenas mediante ofertas			
Count	118	19	6
Count Percent	82.5%	13.3%	4.2%
Tramitação oficial de casos apenas mediante ofertas			
Count	118	19	6
Count Percent	82.5%	13.3%	4.2%

Q23	não aceitáve 1	às vezes aceitáve 1	sempre aceitáve 1
Solicitar fundos a que não tem direito			
Count	103	12	1
Count Percent	88.8%	10.3%	.9%
Não pagamento de impostos			
Count	85	15	15
Count Percent	73.9%	13.0%	13.0%
Compra de objectos roubados			
Count	106	7	4
Count Percent	90.6%	6.0%	3.4%
Guardar dinheiro apanhado que não é seu			
Count	94	12	9
Count Percent	81.7%	10.4%	7.8%
Mentir em seu próprio benefício			
Count	103	11	2
Count Percent	88.8%	9.5%	1.7%
Aceitação de pagamentos em dinheiro			
Count	95	15	8
Count Percent	80.5%	12.7%	6.8%
Não denunciar acidente causado a um carro parqueado			
Count	100	12	6
Count Percent	84.7%	10.2%	5.1%
Ameaças a funcionários			
Count	94	13	6
Count Percent	83.2%	11.5%	5.3%
Deitar lixo em lugares públicos			
Count	105	5	5
Count Percent	91.3%	4.3%	4.3%
Cometer falcatrugas em benefício de familiares			
Count	104	10	4
Count Percent	88.1%	8.5%	3.4%
Receber ofertas do público			
Count	87	21	9
Count Percent	74.4%	17.9%	7.7%
Deixar os laços familiares determinarem as admissões			
Count	99	16	2
Count Percent	84.6%	13.7%	1.7%
Conceder emprego aos que aceitam subornar			
Count	105	10	3
Count Percent	89.0%	8.5%	2.5%
Homicídio em defesa própria			
Count	99	13	4
Count Percent	85.3%	11.2%	3.4%
Oferecer qualquer coisa a polícia de trânsito			
Count	100	9	9
Count Percent	84.7%	7.6%	7.6%
Tramitação oficial de casos apenas mediante ofertas			
Count	99	13	6
Count Percent	83.9%	11.0%	5.1%
Tramitação oficial de casos apenas mediante ofertas			
Count	99	13	6
Count Percent	83.9%	11.0%	5.1%

Q23	não aceitáve 1	às vezes aceitáve 1	sempre aceitáve 1
Solicitar fundos a que não tem direito			
Count	78	24	14
Count Percent	67.2%	20.7%	12.1%
Não pagamento de impostos			
Count	72	21	14
Count Percent	67.3%	19.6%	13.1%
Compra de objectos roubados			
Count	94	11	8
Count Percent	83.2%	9.7%	7.1%
Guardar dinheiro apanhado que não é seu			
Count	82	19	17
Count Percent	69.5%	16.1%	14.4%
Mentir em seu próprio benefício			
Count	98	11	7
Count Percent	84.5%	9.5%	6.0%
Aceitação de pagamentos em dinheiro			
Count	80	19	19
Count Percent	67.8%	16.1%	16.1%
Não denunciar acidente causado a um carro parqueado			
Count	96	12	9
Count Percent	82.1%	10.3%	7.7%
Ameaças a funcionários			
Count	92	14	9
Count Percent	80.0%	12.2%	7.8%
Deitar lixo em lugares públicos			
Count	100	6	11
Count Percent	85.5%	5.1%	9.4%
Cometer falcaturas em benefício de familiares			
Count	90	16	10
Count Percent	77.6%	13.8%	8.6%
Receber ofertas do público			
Count	76	28	12
Count Percent	65.5%	24.1%	10.3%
Deixar os laços familiares determinarem as admissões			
Count	80	22	13
Count Percent	69.6%	19.1%	11.3%
Conceder emprego aos que aceitam subornar			
Count	88	20	11
Count Percent	73.9%	16.8%	9.2%
Homicídio em defesa própria			
Count	81	20	11
Count Percent	72.3%	17.9%	9.8%
Oferecer qualquer coisa a polícia de trânsito			
Count	91	21	9
Count Percent	75.2%	17.4%	7.4%
Tramitação oficial de casos apenas mediante ofertas			
Count	83	22	13
Count Percent	70.3%	18.6%	11.0%
Tramitação oficial de casos apenas mediante ofertas			
Count	83	22	13
Count Percent	70.3%	18.6%	11.0%

Q24 - - Q28

	Maputo		Sofala		Zambézia		Nampula	
	Count	Count Percent	Count	Count Percent	Count	Count Percent	Count	Count Percent
Está protegido para denunciar corruptos no departamento								
sim	70	36.6%	80	53.7%	61	50.8%	63	52.5%
não	121	63.4%	69	46.3%	59	49.2%	57	47.5%
Sabe onde denunciar actos de corrupção								
sim	108	56.5%	102	68.9%	77	64.7%	80	66.1%
não	83	43.5%	46	31.1%	42	35.3%	41	33.9%
Denunciaria colegas								
sim	142	79.3%	87	73.7%	73	72.3%	73	86.9%
não	37	20.7%	31	26.3%	28	27.7%	11	13.1%
Denunciaria chefe do sector								
sim	141	79.7%	81	75.7%	66	69.5%	73	86.9%
não	36	20.3%	26	24.3%	29	30.5%	11	13.1%
Denunciaria o director								
sim	136	75.6%	83	76.9%	79	75.2%	73	88.0%
não	44	24.4%	25	23.1%	26	24.8%	10	12.0%

o sei
lações públicas
lações publicas da prm
esquadra
S
vro de reclamações
ctor de relações públicas
R
ixa de reclamações da PRM
p. de relações públicas
difícil
reitos humanos, comand. prov
ibunal
efe hierárquico
efe superior da subordinação
perior hierárquico
mandante provincial da PRM
mandante provincial da PRM
gãos judiciais
efe do departamento
partamento
perior hierárquico
partamento de ética policial
partamento do meu sector
sponavel hierarquico
nisterio Público
b. do comandante provincial
mando
PIC, DIO ou a um comandante
perior hierárquico do corrup
p. de relações públicas
o estou protegido para indic
mandante da esquadra
mandante da esquadra
efe ou departamento
perior hierarquico
perior hierárquico
efe
perior hierárquico
perior hierárquico
perior hierárquico
perior hierárquico
perior hierárquico
perior hierárquico
perior hierárquico
stâncias superiores
perior hierarquico
efe superior
nunciar no sector da permane
rigente máximo da sub-unidad
o sei
perior
efe provincial
ixa de reclamações
de devo denunciar è no depar
relações publicas da
perior hierárquico
efe hierárquico
mandante
ixa de reclamações
ctor de informação interna
perior
perior do meu chefe
ibunal e chefe hierárquico
mandante da esquadra
p. de relações públicas
perior hierárquico
perior hierárquico
legas
rector da ordem ou comandant
perior hierárquico
perior hierárquico
specção policial
perior hierárquico
perior hierárquico
binete do chefe de ordem e s
binete do chefe de ordem e s
p. de relações públicas
perior hierárquico
perior hierárquico
p. de relações públicas
trutura competente
perior hierárquico
perior hierárquico
perior hierárquico
perior hierárquico
perior hierárquico
perior hierárquico
p. de relações públicas
mando provincial
o sei
sector ou PRM
perior hierárquico
rector da ordem segurança pu

perior hierárquico
binete da ética e disciplina
perior hierárquico
efe superior
perior hierárquico
os de corrupção dentro do se
ica disciplinar
ica disciplinar
efe do sector ou departament
mandante general
mandante
efe hierárquico
vernador ou presidente
gaos de informação
perior hierárquico
efe hierárquico
efe do departamento
perior hierárquico
lega do serviço
sponsável competente
efe hierárquico
efe hierárquico
efe hierárquico
perior ou chefe
efe do departamento
perior hierárquico
efe hierárquico
stiça, tribunais e outros
part. de ética e disciplina
binete da ética e o chefe
ente da C.I.P.
efe hierárquico
efe hierárquico
efe hierárquico
efe de departamento
mandante da PRM
efe hierárquico
efe hierárquico
mandante da PRM
efe hierárquico
efe hierárquico
mandante da PRM
mandante da PRM
efe hierárquico
ibunal
sponsável do meu sector
efe hierárquico
efe do sector
perior hierárquico
perior hierárquico
perior hierárquico
perior hierárquico
R
quadra ou comando
ente da policia
mandante da esquadra
mandante provincial
perior hierárquico
perior hierárquico
ibunal, procuradoria, govern
mandante da unidade
perior hierárquico
efe de informacao interna
perior hierárquico
perior hierárquico
mandante da unidade
efe imediato
efe imediato
efe imediato
efe imediato
quadra mais próxima
nisterio Público, SISE
perior hierárquico
mandante
efe imediato
perior hierárquico
icial de permanência
mando da PRM, Relações públ.
efe directo
efe directo
lações públicas
mandante provincial
partamento da CIP
quadra mais próxima
perior
em de direito
o sei
lícia
hierarquica do sector
perior
periores hierárquicos
periores hierárquicos
I.P.
efe de unidade

mandante
recção
lacoos comunitarias
efe
perior
vernador e procuradoria
mandante da PRM
perior hierárquico
perior hierárquico
perior hierárquico
perior hierárquico
specção policial
perior hierárquico
perior hierárquico
efes de sectores
perior hierárquico
perior hierárquico
perior hierárquico
p. de relações públicas
perior hierárquico
perior hierárquico
b. do comandante provincial
periores da PRM
efe hierárquico
gãos de informação
ocurador, juiz ou superior
efe de departamento
perior hierárquico
partamento de informação int
polícia
perior hierárquico
ibunal, comando
quadra
mandante
mandante provincial da PRM
perior hierárquico
perior hierárquico
alquer pode denunciar
p. de informação interna
efe superior
efe directo
rigente que o vela no sec
efe directo
mando provincial
partamento provincial da OSP
efe do sector
trutura hierárquica
tado-Maior
partamento da P.T.
conhecido pelo comportamento
ma reunião geral
periores hierárquicos
partamento de informação
efe
efe hierárquico
ntra Inteligência Policial
mandante provincial
abalh. militar
P
cal de trabalho
nistro do Interior
ibunal
M
efe hierárquico
instituição junto do chefe
perior hierárquico
o sei
gão de informação judicial
part.de informação interna
efe
u superior
partamento de informação
partamento
efes de departamentos
efes superiores
efe directo
H
chefe imediato
perior correspondente
efe
efe do sector
R
perior hierárquico
efe do departamento
mandante
periores
partamento jurídico
ibunal
partamento de informação int
o sei
periores
trutura compentente
efe do sector
o sei

la das operações da prm
o sei
la das operações da prm
departamento pessoal
departamento
m os meus superiores
la das operações
periores
efe superior
sso chefe
efe
mando geral
o sei
efe do grupo
perior
periores
mando
efe
ibunal
nistro do Interior
efe superior
ntra Inteligencia Policial
mandante
o posso indicar
binete criado para o efeito
efe de relações públicas
P
nistr. Interior/ Presiden RM
ibunal Supremo
ibunal Supremo
efe da esquadra
nistro do Interior
nisterio da tutela
quadra
binete de operações
lícia
departamento de trânsito
efe de Departamento
mandante
efe do sector
efe de departamento
rigente da instituição
ixa de reclamações
efe hierárquico
mandante provincial da PRM
nisterio Público
perior hierárquico
departamento da CIP
perior hierárquico
gaos de informação
em de direito
recção do meu sector
rector nacional da CIP
nisterio Público
perior hierárquico
gaos de informação
recção do sector
perior ou chefe
recção
M
mandante da esquadra
perior hierárquico
SP ou comandante provincial
efe hierárquico
M ou autoridade civil
nistro do Interior
mandante
stância superior
perior hierárquico
ntro do sector
nisterio da Justiça
efe
ente competente na matéria
quadra mais próxima
mandante da PRM
mandante da PRM
mandante da PRM
efe hierárquico
nisterio Público
efe superior
perior hierárquico
mandante

number of cases read: 363 Number of cases listed: 363

7

mandante
comandante provincial
ocuradoria
chefe de outro departamento

sociedade
o cidadão que denuncia
em deve denunciar é a popula
s chefes superiores
 orgão de direito do urfator
R
 meu superior hierárquico
o tem algo a dizer
trutura competente
nistério Público
 secretário do bairro
efe superior do departamento
 bairro
cretário do bairro
dadão
cretário do bairro
 orgão de informação
ntro do tribunal
s orgãos judiciais
 cidadão honesto
da tem a denunciar
em superentende o sector
alquer chefe
vernador da província
o denunciaria
público
vernador da província
 policia mais proximo
em denuncia são os descontos
nisterio Público
 chefe do sector e outros
n. Público
patamento d recursos humanos
ibunal ou governador
 direccão onde este trabalha
toridades juridiciais
partamento da PRM
nisterio publico
comandante da PRM
u superior hierarquico
 chefe superior
quadra mais proxima
efe superior da PRM
efe do sector
 Comunicacao Social
nuncia a outra estrutura
alquer cidadão honesto
 comando provincial
 autoridades competentes
efe superior
ocuradoria
ocuradoria
mandante da PRM
 Min. do Interior
Tribunal
mandante provincial
nunciar a vitima
 dep. da P.T.
pagandor do comando
dos são corruptos até o Mini
perior
vernador
ibunal
nistério da justiça
 Comunicacao Social
os meus superiores hierarqui
n. Público
ministracao
cretario do bairro
tidade propria ou caixa de r
truturas competentes
quadra, bairro, tribunal
 secretário
alquer cidadão
PRM
quadra mais próxima
 departamento
 governo provincial
perior hierárquico
lícia
recção da policia
nguém
populacao e os demais
efe da ordem publica
mandante da PRM
 regulos
sponsavel
efe do posto administrativo
tra entidade competente
dados, unidades policiais
ga dos direitos humanos
trutura competente
trutura de base
p. de relações públicas

ministrador/governador
p. de relações públicas
o ha denuncia
o sei
gãos centrais
o tem a quem denunciar
qualquer um q praticar
público
Procuradoria da República
rector da instituição
tribunal
efe superior
efe do sector
secretario
efe hierarquico desse indivi
autoridades com poder de to
nistério público
policia
Procuradoria da República
em de direito
efe superior
procuradoria da republica
efe superior
mandante da esquadra
chefe comunitario
ster. d Justica ou d trabalh
mandante
sector superior
radio
secretario
vernador ou presidente
stituição ligada para o efei
gão de comunicação social
municação social
municação social
efe superior
autoridade compentente
efe do sector
comunicação sócial
qualquel elemento policial
lega do servico
nisterio Publico
mandante Distrital PRM
efe de permanência da esquad
ocuradoradoria da Republica
rnais, revistas e seminários
nistério público
ministrador do Distrito
trutura competente
esidente da Republica
Procuradoria da República
efe do sector
s treibunais
nistro ou outros superiores
ministracao
efe hierarquico
gaos de comunicacao social
efe hierarquico
ministrador do Distrito
mandante da PRM
mandante da PRM
efe hierarquico
iz
superior hierárquico
quadra do bairro
part. d ética e disciplina
trutura competente
nistro do interior
ibunal
toridades locais
trutura competente
nistério público
efe do departamento
qualquer chefe
nisterio publico
gãos de informação
mandante da Cidade
trutura competente
perior hierarquico
ministrador/governador
tra instituicao
imeiro secretario do partido
imeiro secretario do partido
vernador
vernador
H
perior hierarquico
ibunal provincial
toridades judiciais
ha este comportamento
mandante
perior hierarquico
ma outra instituição
ibunal provincial

presentate geral do sector
entes da Policia,PIC,PP
alquer cidadão
cais oficialmente instituido
mandante
mandante provincial
u departamento
o é aconselhável, é punível
dos funcionários públicos
ente da autoridade + próximo
stâncias superiores d corrupt
nguem
ocuradoria,tribunal,governad
mandante provincial da PRM
ibunal, secretário do bairro
efe do departamento
sponsavel do sector
o sei
blico
s superiores
qualquer funcionario publico
entidade judiciaria
policia
esquadra mais proxima
tidades comunitarias
DHL
policia
direcao superior
esquadra
DH
procuradoria
ra do sector
ocuradoria
recção de saude e educação
vernador
las operativas,esquadras,pos
mandante provincial ou Gover
trutura competente
ibunal
vernador provincial
rector da empresa ou chefe
p. informação interna
ibunal
perior hierarquico
vernador ou procuradoria
R
ocuradoria da republica
efes administrativos da área
nisterio publico
mandante
ntra inteligencia policial
chefe do dep. de informação
perior hierarquico
ssoa de competencia
efe imediatamente hierarquic
ministerio da justiça
vernador da província
estrutura competente, unidad
trutura competente
comandante da PRM
chefe hierarquico
ibunal administrativo
da população residente
perior hierarquico
ministração do distrito
departamento de informação
pulação, policia
ocuradoria
blico
cretarios ou chefes comunita
chefe hierarquico
legas de serviço
ibunais
tidade judicial ou órgão de
n do Interior
alquer cidadão
oladore e corruptos
R
vernador da província
vernador da província
chefe desse corrupto
legas ou a populacao
direcao de inspencao
gaos de comunicacao social
o conheco
efe directo
alquer cidadão
ministrador do distrito
tras etructuras superiores
meu chefe directo
legas dentro da corpuracao
o conheco, porque muitos sao
o vejo
ve ser tomado medidas imedia

ga dos direitos humanos
instancia superior
instancia superior
instancia superior
instancia superior
instancia superior
ocurador
instancia superior
ocurador
Republica
autoridades competentes
ninguém
verno provincial
reitos humanos
efe superior
informacao interna policia
nunciarei ao dirigente
procuradoria da republica
hefe do departamento
nunciarei ao min. publico
ministerio publico
secretario do bairro
o conhece
s corruptos
rector
cerca de informacao
idades de policia
sector publico
nunciaria a enstancia corres
scais dos mercaDOS
ministerio publico
nisterio público
ocurador local
s instancia superior
enstancia superior
representante da zona
efe
partamento de informacao int
perior
ibunais e imprensa
o sei
justiça
ra do meu sector que denuncie
ministerio
chefe da prm
tribunal
o sei
nistro
o conheço
qualquer unidade policial
o sei
qualquer unidade
nisterio publico
s entidades compententes
meu superior
ministerio publico
quaquer uniddepolicial
chefe supriorer
chefe do posto
ninguem
efe da policia
efe
chefe da etica
todos colegas
autoridade
o sei
s superiores
mistracção estatal
Estado
s chefes
uma esquadra
ibunai
lega
tra entidade
ntro do meu sector
mandante da PRM
efes do comando geral
lugar indicado p o caso
partamento de inspencao
ocuradoria da Republica
licia
mandante da PRM,Ministdo In
efe hierarquico
mandante da PRM
nisterio da Justiça
alquer cidadão
dos os corruptos
mando geral da prm
nisterio Público
tra estrutura competente
direcao de pessoal
mandante provincial
m comando
comandante

caixa de reclamacao
mandante provincial
todas as instituicoes
comandante da PRM
meu visinho
licia
distrito u-1
verdadeiros corruptos
o tenho informacoes
efe da instituicao
mandate provincial da prm
stancia superior
nisterio Público
perior hierárquico
quem de direito
o sei
efe do sector
u chefe superior
AR
sei
s meus chefes superiores
qualquer cidadao comum
SE
gaos de informacao
nisterio Público
meu superior hierarquico
nisterio publico
nisterio publico
periores hierarquicos
instancia superior
mandante
licia
ibunais
vernador da provincia
mandante provincial
quadra mais próxima
alquer individuo
toridades civis
chefe maximo desse sector
mandante
ctor dependente
stancia competente
ocuradoria da República
cidadão comum
ente competente na matéria
alquer estrutura
ministrador do Distrito
efe hierarquico
efe hierarquico
R
nisterio público
n. Público
u chefe superior
R

mber of cases read: 434 Number of cases listed: 434

Maputo

Q29	discorda fortemen te	discorda	não tem certeza	concorda	concorda fortemen te

Conduta tem de ser ilegal para ser corrupção					
Count	38	42	30	44	35
Count Percent	20.1%	22.2%	15.9%	23.3%	18.5%
Pôr de lado pcedimentos justifica-se às vezes					
Count	21	38	66	50	12
Count Percent	11.2%	20.3%	35.3%	26.7%	6.4%
Algo feito com boas intenções não pode ser corrupção					
Count	20	35	29	71	33
Count Percent	10.6%	18.6%	15.4%	37.8%	17.6%
Os governos podem aguentar-se com pequenos roubos					
Count	75	57	29	14	14
Count Percent	39.7%	30.2%	15.3%	7.4%	7.4%
Não se pode chamar corrupção o que toda a gente faz					
Count	44	56	47	29	13
Count Percent	23.3%	29.6%	24.9%	15.3%	6.9%
Empresas privadas podem oferecer prendas a funcionários					
Count	48	38	50	31	22
Count Percent	25.4%	20.1%	26.5%	16.4%	11.6%
Não adianta denunciar a corrupção					
Count	53	54	23	32	28
Count Percent	27.9%	28.4%	12.1%	16.8%	14.7%
Quem denuncia a corrupção acaba por sofrer					
Count	26	25	30	54	49
Count Percent	14.1%	13.6%	16.3%	29.3%	26.6%
Muitos actos de corrupção são triviais					
Count	54	62	28	27	18
Count Percent	28.6%	32.8%	14.8%	14.3%	9.5%
Não sei onde ir denunciar actos de corrupção					
Count	40	53	35	38	22
Count Percent	21.3%	28.2%	18.6%	20.2%	11.7%
As pessoas que denunciam corrupção são agitadores					
Count	33	27	36	41	53
Count Percent	17.4%	14.2%	18.9%	21.6%	27.9%

Sofala

Q29	discorda fortemen te	discorda	não tem certeza	concorda	concorda fortemen te

Conduta tem de ser ilegal para ser corrupção					
Count	33	31	10	47	25
Count Percent	22.6%	21.2%	6.8%	32.2%	17.1%
Pôr de lado pcedimentos justifica-se às vezes					
Count	15	33	50	38	10
Count Percent	10.3%	22.6%	34.2%	26.0%	6.8%
Algo feito com boas intenções não pode ser corrupção					
Count	21	28	10	57	30
Count Percent	14.4%	19.2%	6.8%	39.0%	20.5%
Os governos podem aguentar-se com pequenos roubos					
Count	60	61	8	9	8
Count Percent	41.1%	41.8%	5.5%	6.2%	5.5%
Não se pode chamar corrupção o que toda a gente faz					
Count	33	34	21	44	14
Count Percent	22.6%	23.3%	14.4%	30.1%	9.6%
Empresas privadas podem oferecer prendas a funcionários					
Count	37	47	22	30	11
Count Percent	25.2%	32.0%	15.0%	20.4%	7.5%
Não adianta denunciar a corrupção					
Count	46	57	14	18	9
Count Percent	31.9%	39.6%	9.7%	12.5%	6.3%
Quem denuncia a corrupção acaba por sofrer					
Count	26	31	19	43	27
Count Percent	17.8%	21.2%	13.0%	29.5%	18.5%
Muitos actos de corrupção são triviais					
Count	43	67	12	18	5
Count Percent	29.7%	46.2%	8.3%	12.4%	3.4%
Não sei onde ir denunciar actos de corrupção					
Count	36	53	15	26	14
Count Percent	25.0%	36.8%	10.4%	18.1%	9.7%
As pessoas que denunciam corrupção são agitadores					
Count	41	35	16	32	24
Count Percent	27.7%	23.6%	10.8%	21.6%	16.2%

Zambézia

Q29	discorda fortemen te	discorda	não tem certeza	concorda	concorda fortemen te

Conduta tem de ser ilegal para ser corrupção					
Count	17	27	10	49	17
Count Percent	14.2%	22.5%	8.3%	40.8%	14.2%
Pôr de lado pcedimentos justifica-se às vezes					
Count	13	35	24	37	4
Count Percent	11.5%	31.0%	21.2%	32.7%	3.5%
Algo feito com boas intenções não pode ser corrupção					
Count	11	23	12	60	12
Count Percent	9.3%	19.5%	10.2%	50.8%	10.2%
Os governos podem aguentar-se com pequenos roubos					
Count	38	54	19	7	1
Count Percent	31.9%	45.4%	16.0%	5.9%	.8%
Não se pode chamar corrupção o que toda a gente faz					
Count	15	35	18	41	10
Count Percent	12.6%	29.4%	15.1%	34.5%	8.4%
Empresas privadas podem oferecer prendas a funcionários					
Count	14	30	27	38	9
Count Percent	11.9%	25.4%	22.9%	32.2%	7.6%
Não adianta denunciar a corrupção					
Count	28	57	10	15	9
Count Percent	23.5%	47.9%	8.4%	12.6%	7.6%
Quem denuncia a corrupção acaba por sofrer					
Count	15	33	17	38	16
Count Percent	12.6%	27.7%	14.3%	31.9%	13.4%
Muitos actos de corrupção são triviais					
Count	27	57	14	8	11
Count Percent	23.1%	48.7%	12.0%	6.8%	9.4%
Não sei onde ir denunciar actos de corrupção					
Count	24	47	14	23	9
Count Percent	20.5%	40.2%	12.0%	19.7%	7.7%
As pessoas que denunciam corrupção são agitadores					
Count	21	38	12	32	16
Count Percent	17.6%	31.9%	10.1%	26.9%	13.4%

Nampula

Q29	discorda fortemen te	discorda	não tem certeza	concorda	concorda fortemen te

Conduta tem de ser ilegal para ser corrupção					
Count	25	21	5	33	25
Count Percent	22.9%	19.3%	4.6%	30.3%	22.9%
Pôr de lado pcedimentos justifica-se às vezes					
Count	12	16	44	30	7
Count Percent	11.0%	14.7%	40.4%	27.5%	6.4%
Algo feito com boas intenções não pode ser corrupção					
Count	10	12	12	47	31
Count Percent	8.9%	10.7%	10.7%	42.0%	27.7%
Os governos podem aguentar-se com pequenos roubos					
Count	50	40	11	11	2
Count Percent	43.9%	35.1%	9.6%	9.6%	1.8%
Não se pode chamar corrupção o que toda a gente faz					
Count	23	26	14	36	11
Count Percent	20.9%	23.6%	12.7%	32.7%	10.0%
Empresas privadas podem oferecer prendas a funcionários					
Count	18	28	21	31	17
Count Percent	15.7%	24.3%	18.3%	27.0%	14.8%
Não adianta denunciar a corrupção					
Count	31	36	13	21	14
Count Percent	27.0%	31.3%	11.3%	18.3%	12.2%
Quem denuncia a corrupção acaba por sofrer					
Count	17	23	12	28	30
Count Percent	15.5%	20.9%	10.9%	25.5%	27.3%
Muitos actos de corrupção são triviais					
Count	27	49	11	16	9
Count Percent	24.1%	43.8%	9.8%	14.3%	8.0%
Não sei onde ir denunciar actos de corrupção					
Count	27	32	13	23	16
Count Percent	24.3%	28.8%	11.7%	20.7%	14.4%
As pessoas que denunciam corrupção são agitadores					
Count	25	28	8	29	25
Count Percent	21.7%	24.3%	7.0%	25.2%	21.7%

Maputo

Q30	sim

Leis e sanções escritas	
Count	67
Count Percent	100.0%
Educação e consciencialização	
Count	65
Count Percent	100.0%
Melhor controlo administrativo e financeiro	
Count	133
Count Percent	100.0%
Maior publicidade de polícias corruptos	
Count	80
Count Percent	100.0%
Dirigentes servindo de bons exemplos	
Count	95
Count Percent	100.0%
Fórum dos cidadãos	
Count	25
Count Percent	100.0%
Melhores salários para funcionários	
Count	95
Count Percent	100.0%
Outras	
Count	9
Count Percent	100.0%

Sofala

Q30	sim

Leis e sanções escritas	
Count	72
Count Percent	100.0%
Educação e consciencialização	
Count	64
Count Percent	100.0%
Melhor controlo administrativo e financeiro	
Count	86
Count Percent	100.0%
Maior publicidade de polícias corruptos	
Count	56
Count Percent	100.0%
Dirigentes servindo de bons exemplos	
Count	70
Count Percent	100.0%
Fórum dos cidadãos	
Count	12
Count Percent	100.0%
Melhores salários para funcionários	
Count	67
Count Percent	100.0%
Outras	
Count	8
Count Percent	100.0%

Zambézia

Q30	sim

Leis e sanções escritas	
Count	61
Count Percent	100.0%
Educação e consciencialização	
Count	44
Count Percent	100.0%
Melhor controlo administrativo e financeiro	
Count	79
Count Percent	100.0%
Maior publicidade de polícias corruptos	
Count	50
Count Percent	100.0%
Dirigentes servindo de bons exemplos	
Count	54
Count Percent	100.0%
Fórum dos cidadãos	
Count	14
Count Percent	100.0%
Melhores salários para funcionários	
Count	48
Count Percent	100.0%
Outras	
Count	9
Count Percent	100.0%

Nampula

Q30	sim

Leis e sanções escritas	
Count	46
Count Percent	100.0%
Educação e consciencialização	
Count	46
Count Percent	100.0%
Melhor controlo administrativo e financeiro	
Count	64
Count Percent	100.0%
Maior publicidade de polícias corruptos	
Count	47
Count Percent	100.0%
Dirigentes servindo de bons exemplos	
Count	57
Count Percent	100.0%
Fórum dos cidadãos	
Count	13
Count Percent	100.0%
Melhores salários para funcionários	
Count	50
Count Percent	100.0%
Outras	
Count	7
Count Percent	100.0%

Maputo

Q31	de modo nenhum	um pouco	muito satisfei to

Satisfeito com o seu local de trabalho			
Count	12	90	84
Count Percent	6.5%	48.4%	45.2%

Sofala

Q31	de modo nenhum	um pouco	muito satisfei to

Satisfeito com o seu local de trabalho			
Count	10	48	84
Count Percent	7.0%	33.8%	59.2%

Zambézia

Q31	de modo nenhum	um pouco	muito satisfei to

Satisfeito com o seu local de trabalho			
Count	6	49	59
Count Percent	5.3%	43.0%	51.8%

Nampula

Q31	de modo nenhum	um pouco	muito satisfei to

Satisfeito com o seu local de trabalho			
Count	11	55	39
Count Percent	10.5%	52.4%	37.1%

Q33 - - Q39

	Maputo		Sofala		Zambézia		Nampula	
	Count	Count Percent	Count	Count Percent	Count	Count Percent	Count	Count Percent
Sente-se orgulhoso de ser agente da policia?								
sim	170	89.5%	142	95.9%	106	87.6%	102	87.2%
não	20	10.5%	6	4.1%	15	12.4%	15	12.8%
Posição que ocupa no seu sector								
oficiais	22	17.5%	12	18.5%	21	19.1%	26	37.1%
sargentos	16	12.7%	8	12.3%	13	11.8%	5	7.1%
cabos	10	7.9%	13	20.0%	30	27.3%	4	5.7%
guardas	78	61.9%	32	49.2%	46	41.8%	35	50.0%
Quantas pessoas chefia								
0	8	7.1%	15	15.5%	16	19.3%	11	15.1%
1	10	8.9%	12	12.4%	8	9.6%	8	11.0%
2	25	22.3%	28	28.9%	15	18.1%	7	9.6%
3	13	11.6%	7	7.2%	16	19.3%	17	23.3%
4	11	9.8%	2	2.1%	2	2.4%	5	6.8%
5	1	.9%	3	3.1%	2	2.4%	3	4.1%
6	7	6.3%	1	1.0%	2	2.4%	1	1.4%
7					2	2.4%	3	4.1%
8	3	2.7%			1	1.2%		
9	1	.9%	2	2.1%				
10	8	7.1%	1	1.0%	1	1.2%	2	2.7%
12	8	7.1%	3	3.1%	2	2.4%	1	1.4%
13					1	1.2%		
14			1	1.0%				
15			3	3.1%			2	2.7%
16							1	1.4%
18			1	1.0%				
20	2	1.8%	1	1.0%	2	2.4%		
21	1	.9%	1	1.0%				
22			1	1.0%				
23			1	1.0%				
24	2	1.8%	1	1.0%			1	1.4%
26			2	2.1%	1	1.2%		
27					1	1.2%		
29					1	1.2%		
30	4	3.6%	2	2.1%	1	1.2%	1	1.4%
32	1	.9%						
34	1	.9%						
35	1	.9%						
36							2	2.7%
38					1	1.2%	1	1.4%
41					2	2.4%		
42			1	1.0%	1	1.2%		
43			1	1.0%				
50			1	1.0%			1	1.4%
58							1	1.4%
61					1	1.2%		
64			1	1.0%				
66			1	1.0%				
67	1	.9%	1	1.0%				
69			1	1.0%				
72	1	.9%						
78	1	.9%						
80	1	.9%	1	1.0%				
100					2	2.4%	1	1.4%
111	1	.9%						
120					1	1.2%		
160							1	1.4%
180							1	1.4%
200							1	1.4%
215							1	1.4%
400					1	1.2%		
22000			1	1.0%				
Há quanto tempo está na policia?								
menos de dois anos					2	1.7%		
2 - 5 anos	2	1.0%	3	2.0%	2	1.7%	5	4.4%
6 - 10 anos	62	32.3%	45	30.6%	33	27.5%	51	44.7%
11 - 15 anos	38	19.8%	50	34.0%	41	34.2%	33	28.9%
mais de 15 anos	90	46.9%	49	33.3%	42	35.0%	25	21.9%
Esteve antes a trabalhar na função pública								
sim	67	35.3%	39	26.4%	32	27.4%	21	19.3%
não	123	64.7%	109	73.6%	85	72.6%	88	80.7%
Sexo								
feminino	27	14.1%	25	16.7%	11	9.2%	7	6.1%
masculino	165	85.9%	125	83.3%	109	90.8%	107	93.9%
Raça								
negro	190	99.0%	147	98.7%	120	100.0%	116	100.0%
asiático	1	.5%						
mulato			2	1.3%				
branco	1	.5%						